UIMM
PÔLE FORMATION
Nouvelle-Aquitaine
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

AFPI
SUD-OUEST

# LA FABRIQUE DES COMPÉTENCES

## au service de la compétitivité des entreprises industrielles

# FORMATION CONTINUE 2023

# L'AFPI SUD-OUEST.

## UN ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE POUR OPTIMISER** VOTRE RECRUTEMENT

**Depuis plus de 20 ans, L'AFPI Sud-Ouest accompagne les entreprises dans la gestion de leurs compétences.** En s'appuyant sur sa connaissance pointue des métiers de l'industrie, elle met son expertise et son expérience à votre service pour trouver la réponse adaptée et pérenne à vos besoins de montée en compétence. Une approche pragmatique et un suivi entièrement personnalisé pour sécuriser votre recrutement et fidéliser vos collaborateurs.

## ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE**

- **Formalisation du métier à recruter en compétences clés et aptitudes comportementales**
  3,5h - 750 € HT*
- **Évaluation des compétences clés et validation des aptitudes à tenir le poste (préconisation formation si nécessaire)**
  3,5h - 750 € HT*
- **Structuration de l'accueil et de la formation au poste**
  De 4 à 6 jours - de 5 600 € HT* à 8 400 € HT*
  - Formation et qualification des formateurs et tuteurs internes
  - Intégrations des outils numériques dans la formation au poste (ex : tuto)
  - Option supervision et évaluation de l'efficacité au poste
    2 à 3 séances de 1,5h - 375 € HT/séance

*hors frais de déplacement

**SÉCURISER** votre recrutement

**FIDÉLISER** vos collaborateurs

**MONTER** en compétences

AFPI SUD-OUEST

UIMM PÔLE FORMATION Nouvelle-Aquitaine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

# FORMATION CONTINUE
# INTER ENTREPRISE - INTRA ENTREPRISE

(salariés de plusieurs entreprises) (salariés de la même entreprise)

**Tous nos inters peuvent être organisés en intra, dans vos locaux ou sur nos plateaux techniques :**

**BRUGES (33) - COULOUNIEIX CHAMIERS (24) – TARNOS (40) – REIGNAC (33)**

## SOMMAIRE


### MANAGEMENT DES ACTEURS ET DES COMPETENCES & COMMERCIAL

- La transmission de savoirs et de savoirs-faire ..... P. 6
- Les actes de management ..... P.6-7-8-9
- Techniques commerciales – chargé(e) d'affaires dans l'industrie ..... P.9-10

### DEVELOPPEMENT PERSONNEL

- Le développement personnel ..... P.11-12

### GESTION JURIDIQUE DES RELATIONS DU TRAVAIL

- Le cadre social ..... P.14-15
- Les Instances Représentatives du Personnel ..... P.15-16

### SECURITE - SANTE AU TRAVAIL - ENVIRONNEMENT

- Connaissance de la réglementation ..... P.17
- Bonnes pratiques de management de la prévention ..... P.18-19
- Formations certifiantes ..... P.19-20
- Habilitations électriques ..... P.20

### IMPLANTATION D'UN NOUVEAU BATIMENT / ATELIER ..... P.21

## MANAGEMENT DES PROCESS ET DES ORGANISATIONS


- Green Belt Lean ..... P.22
- Amélioration continue ..... P.22-23
- Industrialisation et gestion de production ..... P.23-24
- Fonction Méthodes : Innovation – veille technologique et industrielle ..... P.24-25
- Management de la qualité ..... P.25-26
- Supply Chain ..... P.26


## USINE DU FUTUR - DEMONSTRATION TECHNOLOGIQUE - TRANSITION DIGITALE ET CYBERSECURITE

..... P.27-28

## EFFICACITE ENERGETIQUE

..... P.29

## ROBOTIQUE ET MECATRONIQUE


- Etude d'opportunité en robotique ..... P.30
- Dialogue technique ..... P.30
- Programmation robotique & cobotique ..... P.30-31
- Conduite d'un système robotisé ..... P.31


## ELECTRONIQUE


- Circuit imprimé ..... P.32
- Câblage filaire ..... P.32
- Electronique analogique ..... P.32-33
- Electronique numérique ..... P.33


## TECHNOLOGIES AERONAUTIQUES

..... P.35-36

## USINAGE, INDUSTRIALISATION, CONCEPTION & PRODUCTION


- Usinage ..... P.37-38
- Fabrication additive : étude d'opportunité ..... P.38
- Fabrication additive : module opérateurs ..... P.38
- Fabrication additive : module managers et techniciens ..... P.38
- Production ..... P.38

## MAINTENANCE


- Etude d'opportunité en maintenance ..... P.39
- Organisation et stratégie de maintenance ..... P.39
- Méthodes de maintenance ..... P.39-40
- Maintenance collaborative et connectée ..... P.41
- Régulation ..... P.41
- Automatisme ..... P.42
- Hydraulique – Pneumatique ..... P.43
- Mécanique ..... P.44-45
- Electromécanique – électricité ..... P.45


## CHAUDRONNERIE, SOUDAGE


- Soudure ..... P.46
- IFTI Tuyauterie – Chaudronnerie ..... P.46


**Tarif indiqué par participant, sous réserve de modification**

# MANAGEMENT DES ACTEURS ET DES COMPETENCES

## La transmission de savoirs et de savoir-faire

### FORMATION DE FORMATEURS - R4114

- Former efficacement des collaborateurs collègues ou partenaires en professionnalisant ses actions de formation
- Fragmenter et définir le contenu de son action de formation avec la progression suivie, la ou les méthodes pédagogiques retenues et les thèmes et travaux traités
- Établir les modalités d'évaluation qui permettront de s'assurer des acquis et de l'atteinte des objectifs
- Mettre en œuvre, animer une séquence de formation et construire des supports adaptés
- Mesurer les résultats obtenus en fin de formation et établir un bilan pédagogique

- 3 jours
- 1 230 € HT

### FORMATION DE FORMATEURS - TUTEURS INTERNES - R4532

- Accueillir et accompagner un nouvel embauché au quotidien (jeune ou moins jeune)
- Transmettre des savoirs, des savoir-faire et savoir-être par rapport à un référentiel ou une pratique professionnelle
- Évaluer des compétences techniques et comportementales au poste de travail (matrice compétences)
- Réaliser un reporting à l'aide des supports internes de l'entreprise

- 2 jours
- 820 € HT

### FORMATION DES TUTEURS ET MAITRES D'APPRENTISSAGE -1103

- Intégrer la personne à suivre, dans l'entreprise, dans un service
- La suivre durant les périodes d'activités en entreprise
- Lui transmettre la qualification recherchée au poste
- L'évaluer dans son travail en fonction des objectifs fixés
- Appliquer les principes fondamentaux de la communication interpersonnelle

- 2 jours
- 820 € HT

### TUTORAT EN ENTREPRISE - R4952

- Elaborer un parcours de formation au plus près des réalités du travail
- Accompagner et former un apprenant en situation de travail et l'amener à développer des capacités de réflexivité et de prise de recul sur sa pratique
- Évaluer des compétences techniques et comportementales au poste de travail
- Réaliser un reporting à l'aide des supports internes de l'entreprise

- 4 jours
- 1 640 € HT

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

## Les actes du management

### CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS ET PROFESSIONNELS - MN04

- Identifier les points clefs issus de la loi concernant l'entretien professionnel
- Expliquer les enjeux de l'entretien annuel et professionnel
- Intégrer l'entretien annuel dans ses outils de management
- Coupler l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- Préparer et mener ces entretiens

- 3 jours
- 1 230 € HT

## CONDUIRE LES ENTRETIENS ANNUELS - MN04

- Expliquer les finalités et modalités du concept
- Intégrer l'entretien annuel de progrès dans ses outils de management
- Préparer et mener un entretien en utilisant de façon dynamique les outils mis à sa disposition par son entreprise

- 1 jour
- 410 € HT

## CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS - MN04

- Expliquer les finalités et modalités du concept
- Identifier les points clefs issus de la loi
- Expliquer les enjeux de l'entretien professionnel
- Préparer et mener un entretien en utilisant de façon dynamique les outils mis à sa disposition par son entreprise
- Conduire un entretien professionnel
- Se doter des outils utiles à l'entretien professionnel

- 2 jours
- 820 € HT

## MANAGER SON ÉQUIPE - EM212

- Mieux se connaître en tant que manager
- Appréhender la posture de manager coach et les outils associés
- Adapter son management aux générations présentes dans son équipe
- Motiver de façon pérenne
- Gérer les tensions, crises et conflits

- 5 jours
- 1 850 € HT

## DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES INTERNES - EM213

- S'approprier les enjeux de la gestion des compétences et initier les processus de développement
- Expliquer les enjeux de l'entretien annuel et professionnel
- Intégrer l'entretien annuel dans ses outils de management
- Coupler l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- Préparer et mener ces entretiens

- 2 jours
- 740 € HT

16 mai, 18 juin

## ANIMER SON ÉQUIPE DE PROXIMITÉ - EM102

- Se positionner en tant que leader
- Se faire accepter et reconnaître
- Animer son équipe au quotidien

- 3 jours
- 1 230 € HT

## MANAGER SES ANCIENS COLLÈGUES - MN01

- Gérer positivement sa relation avec ses anciens collègues
- Se faire accepter et reconnaître dans son rôle de responsable

- 2 jours
- 820 € HT

## ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER COACH - MN01

- Avoir conscience de soi et de son expérience
- Se positionner comme manager coach
- Rendre ses collaborateurs plus autonomes et performants

- 4 jours
- 1 640 €HT

## MANAGER EN TRANSVERSE - MN01

- Adopter la posture de manager fonctionnel/transversal
- Développer la cohésion et la coopération dans l'équipe
- Manager sans statut hiérarchique

- 2 jours
- 820 € HT

## CONDUIRE UNE RÉUNION - MN02

- Améliorer l'efficacité des réunions par leur bonne préparation
- Utiliser à bon escient les principales techniques d'animation de réunions
- Gérer les dynamiques de groupe et le processus

- 2 jours
- 820 € HT

## GÉRER LES CONFLITS - MN02

- Identifier les prémices de conflits
- Diagnostiquer et analyser les différents types et niveaux de conflits
- Maîtriser sa propre émotivité dans une situation de conflit
- Réguler et sortir des conflits

- 2 jours
- 820 € HT

## MANAGER EN FONCTION DES PROFILS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS - METHODE DISC - MN02

- Mieux se connaître en tant que manager
- Analyser les modes de fonctionnements individuels et collectifs
- Adapter sa communication et son management en fonction des profils et des contextes

- 2 jours
- 970 € HT

## MANAGER DANS UN CONTEXTE INTERGÉNÉRATIONNEL - MN02

- Identifier les caractéristiques des différentes générations
- Développer le travail collaboratif entre générations
- Adapter son management aux générations présentes dans son équipe

- 2 jours
- 820 € HT

## MOTIVER SES COLLABORATEURS DE FAÇON PÉRENNE - MN02

- Identifier les mécanismes de la motivation pour mieux motiver ses collaborateurs
- Détecter la démotivation et y remédier
- Mettre en place une valorisation efficace pour combattre la passivité

- 1 jour
- 410 € HT

## RENFORCER LA COHÉSION D'ÉQUIPE - MN02

- S'approprier les enjeux de la cohésion des équipes
- S'approprier les différentes composantes pour constituer une équipe performante
- Prendre conscience de son comportement et l'adapter pour des résultats durables
- Permettre à chacun de donner le meilleur de lui-même, de trouver et tenir sa place

- 2 jours
- 820 € HT

## DÉVELOPPER LE TRAVAIL COLLABORATIF - MN02

- Mettre en place des équipes de travail collaboratives
- Développer l'esprit d'équipe, l'intelligence collective, la créativité, l'innovation
- Gagner en performance, cohérence et réactivité

- 2 jours
- 820 € HT

## PRATIQUER UNE DÉLÉGATION EFFICACE - MN04

- S'appuyer sur ses collaborateurs pour être plus efficace
- Développer l'autonomie et les compétences de ses collaborateurs

- 1 jour
- 410 € HT

## LE FEEDBACK COMME OUTIL DE MANAGEMENT - MN02

- Intégrer le feedback dans son management et le système de reconnaissance
- Donner un feedback constructif

- 1 jour
- 410 € HT

## LA GPEC AU SERVICE DE L'ENTREPRISE

- Comprendre les enjeux de la gestion des compétences et initier les processus de développement

- 1 jour
- 410 € HT

## ANIMER ET MOTIVER SON ÉQUIPE - MN02

- Mieux se connaître en tant que manager
- Organiser et animer son équipe
- Identifier les mécanismes de la motivation pour mieux motiver ses collaborateurs

- 3 jours
- 1 230 € HT

## LE RÔLE DE MANAGER - MN02

- Mieux se connaître en tant que manager
- Réguler et sortir des conflits
- Motiver de façon pérenne
- Développer l'autonomie et les compétences de ses collaborateurs

- 4 jours
- 1 230 € HT

## ORGANISER, ACCOMPAGNER ET PILOTER LE CHANGEMENT - MN03

- Comprendre les enjeux de la mise en place du changement
- Repérer les différents comportements des acteurs
- Identifier les points d'adhésion et de blocage
- Faire évoluer les positions dans un sens favorable au changement
- Mettre en place le projet de changement

- 3 jours
- 1 230 € HT

## RECRUTER EN TOUTE SÉRÉNITÉ - MN04

- Réaliser la première phase des recrutements (tri des candidatures)
- Mener des entretiens de recrutement
- Sélectionner des candidats

- 2 jours
- 820 € HT

## ANIMER UNE ÉQUIPE À DISTANCE DANS UN CONTEXTE DE TÉLÉTRAVAIL ET D'ACTIVITÉ PARTIELLE - EM104

- Intégrer et vivre les spécificités du travail à distance dans ses fonctions managériales
- Mobiliser les équipes ou collaborateurs
- Gérer le conflit à distance
- Développer la cohésion et le sentiment d'appartenance

- 2 jours
- 820 € HT

## NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

# Techniques commerciales – chargé(e) d'affaires dans l'industrie

## DEVELOPPER SA PERFORMANCE COMMERCIALE

- Structurer et optimiser sa prospection et sa veille commerciale
- Piloter sa performance commerciale grâce à son tableau de bord et ses indicateurs
- Structurer des offres commerciales adaptées à sa cible client ou prospect

- 3 jours
- Uniquement intra

## MAITRISER LES INCONTOURNABLES DE LA VENTE

- Préparer un entretien de vente en fonction de sa cible client ou prospect
- Mettre en œuvre les techniques de vente pour argumenter, traiter les objections et convaincre afin de conclure une vente
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

- 3 jours
- 1 890 € HT

## RENFORCER SA CAPACITE A NEGOCIER

- Préparer et réussir une négociation en fonction de sa cible client ou prospect
- Mettre en œuvre les techniques de négociation dite « méthode des gains mutuels »
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

- 3 jours
- 1 890 € HT

## VENDRE SES IDEES

- Développer sa capacité à trouver les bons arguments en fonction de sa cible client ou prospect
- Diagnostiquer les motivations dominantes de son interlocuteur pour conclure positivement l'entretien
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

- 3 jours
- 1 890 € HT

## VENDRE DES PROJETS A FORT ENJEU

- Mieux comprendre la situation du client ou prospect : contexte, stratégie, enjeux, gains potentiels, niveaux décisionnels
- Mettre en œuvre un processus de vente gagnant de « ventes longues » et multi-interlocuteurs
- Définir et mettre en œuvre un plan de développement personnel pour améliorer ses performances commerciales

- **3 jours**
- **1 890 € HT**

## NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- **750€ les deux séances**

# DEVELOPPEMENT PERSONNEL

## Le développement personnel

### DÉVELOPPEMENT PERSONNEL : COACHING - R4715

- Identifier ses axes de progrès et définir les objectifs à atteindre
- Remettre en marche un processus naturel de croissance, d'autonomie et de responsabilisation de soi-même
- Développer un mieux être en situation professionnelle et relationnelle

- 11 à 17 h.
- 2 805 à 4 335€ HT

### GÉRER SON TEMPS ET SES PRIORITÉS - DP03

- Faire un état des lieux de son organisation
- Identifier ses perturbateurs
- Se fixer des objectifs au quotidien
- Créer un contexte favorable pour gérer efficacement son temps
- Communiquer de manière constructive

- 2 jours
- 820 € HT

### GERER SON STRESS ET SES EMOTIONS - DP01

- Développer son intelligence émotionnelle
- Pratiquer l'empathie
- Repérer et accueillir ses émotions
- Identifier ses besoins en fonction de chaque émotion
- Expérimenter les outils de l'équilibre émotionnel

- 2 jours
- 820 € HT

### DÉVELOPPER SON AISANCE RELATIONNELLE

- Identifier son style de communication
- Ecouter activement son interlocuteur
- Evaluer une situation avec neutralité
- Affirmer son point de vue en respectant les autres et en se respectant soi-même
- Entrer en relation de manière sereine et affirmée
- Construire une relation gagnant-gagnant
- Développer ses aptitudes à prévenir les conflits

- 3 jours
- 1 230 € HT

### MIEUX COMMUNIQUER - EM203

- Identifier le rôle et la responsabilité déterminante de la communication dans la fonction opérationnelle de l'encadrement
- Identifier ses besoins d'information par rapport à la mission mais aussi ceux de son équipe
- Mettre en œuvre des outils de communication performants
- Développer l'assertivité et augmenter ses potentialités de dialogue

- 3 jours
- 1 230 € HT

### S'AFFIRMER DANS UN GROUPE DE TRAVAIL - DP01

- Ecouter activement son interlocuteur
- Evaluer une situation avec neutralité
- Développer la confiance en soi
- Construire une relation gagnant-gagnant
- Développer ses aptitudes à prévenir les conflits

- 3 jours
- 1 230 € HT

### ETRE À L'AISE EN RELATION CLIENT

- Identifier son style de communication
- Valider pour soi le cadre de référence de l'autre
- Agir avec cohérence sur les 3 registres de la communication
- Questionner avec empathie
- Communiquer de manière constructive

- 2 jours
- 820 € HT

## DÉVELOPPER SON ÉCOUTE ACTIVE ET SON ASSERTIVITÉ - DP02

- Ecouter activement son interlocuteur
- Identifier sa part de responsabilité en situation
- Evaluer une situation avec neutralité
- Développer la confiance en soi
- Communiquer de manière constructive

- 2 jours
- 820 € HT

## DÉVELOPPER SON AISANCE RELATIONNELLE - DP02

- Identifier son style de communication
- Ecouter activement son interlocuteur
- Evaluer une situation avec neutralité
- Affirmer son point de vue en respectant les autres et en se respectant soi-même
- Entrer en relation de manière sereine et affirmée
- Construire une relation gagnant-gagnant
- Développer ses aptitudes à prévenir les conflits

- 3 jours
- 1 230 € HT

## MIEUX SE CONNAÎTRE - R4938

- Mieux connaître son fonctionnement, son mode de communication
- Adopter une démarche de développement personnel

- 2 jours
- 820 € HT

## DÉVELOPPER SA CONFIANCE EN SOI - DP01

- Identifier ses axes d'amélioration
- Avoir plus d'aisance avec autrui
- Acquérir une meilleure confiance en soi
- Identifier et développer son potentiel d'assertivité

- 2 jours
- 820 € HT

## DÉVELOPPER LA CRÉATIVITÉ ET CELLES ET DES AUTRES - MN02

- Développer sa créativité et celles des autres
- Favoriser la créativité pour innover, trouver de nouvelles idées et solutions des problèmes

- 2 jours
- 820 € HT

## GERER SES EMOTIONS - DP01

- Mieux gérer ses émotions et celles d'autrui
- Développer son intelligence émotionnelle
- Mieux gérer son stress et celui de ses collaborateurs
- Agir pour limiter les conséquences néfastes du stress

- 2 jours
- 820 € HT

## BILAN DE COMPÉTENCES - BC01

- Analyser la demande et le besoin de la personne
- Favoriser l'évaluation des savoirs, savoir-faire et savoir-être
- Recenser les intérêts professionnels et personnels
- Construire un ou des projets pertinents en évaluant leurs faisabilités

- 24 heures
- 1 700 € HT

## DEVELOPPER SON ANALYSE, SA METHODE ET SON ORGANISATION

- Analyse : Discerner et comprendre les différents éléments d'une situation en les situant les uns par rapport aux autres
- Méthode : Aller jusqu'à la finalisation des actions en se préoccupant de chaque étape avec rigueur
- Organisation :
  - Préparer les actions, en agencer les étapes (pour soi ou pour d'autres), de façon à ce qu'elles se déroulent dans les meilleures conditions pour atteindre l'objectif

- 3 jours
- 1 230 € HT

## NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

# L'AFPI SUD-OUEST

UN ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE POUR OPTIMISER** LES COMPÉTENCES DE VOTRE ENTREPRISE

## DÉMARCHE **COMPÉTENCES**

KNOWLEDGE MANAGEMENT

### 1 Cadrage du projet et définition des objectifs opérationnels

- Enjeux et priorités
- Services et emplois concernés
- Cadrage du projet

### 2 Formalisation des emplois

- Formalisation des compétences clés
- Identification des outils et méthodes utilisés
- Identification des ressources de l'entreprise : modes opératoires, gammes de production, instructions, tutoriels .....
- Identification des savoirs faire non formalisés

### 3 Structuration des capsules techniques

En lien avec les compétences clés :

- Structuration du contenu de formation
- Fixer les objectifs opérationnels
- Définir les ressources pédagogiques présentielles et digitales
- Définir les situations de travail apprenantes

### 4 Structuration et partage de la base de données

En concept travail collaboratif :

- Structuration de la base de données
- Appropriation des outils collaboratif
  Ex: Utilisation Office 365

### 5 Développement et transfert des compétences

- Évaluation des écarts de compétences
- Structuration des parcours de formation individuel et collectif
- Formation des tuteurs (AFEST)

### 6 Accompagnement au transfert sur le terrain

- Supervision des pratiques
- Maturité de la base de données
- Maturité du mode collaboratif et du partage des connaissances
- Qualification des compétences au poste

AFPI SUD-OUEST

UIMM PÔLE FORMATION Nouvelle-Aquitaine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

# GESTION JURIDIQUE DES RELATIONS DU TRAVAIL

## Le cadre social

### ➤ NOUVEAU Mise en œuvre de la future classification dans la métallurgie - JUR15

- Mieux se connaître en tant que manager
- Analyser les modes de fonctionnements individuels et collectifs
- Adapter sa communication et son management en fonction des profils et des contextes

▪ 2 ,5 jours
▪ 3 700 € HT

### ➤ Les opportunités de la négociation collective - JUR09

- Maîtriser le cadre juridique de la négociation d'entreprise
- Evaluer l'impact des autres sources juridiques (loi, accords de branches, etc.) sur la négociation d'entreprise
- Identifier les acteurs de la négociation d'entreprise
- Distinguer les négociations obligatoires et facultatives d'entreprise
- Saisir les nouvelles opportunités de négociation issues des dernières réformes
- Maîtriser le déroulement de la négociation d'entreprise
- Rédiger un accord d'entreprise et en assurer la bonne application

▪ 1 jour
▪ Uniquement intra

### ➤ Egalité professionnelle hommes-femmes : enjeux juridiques - RH08

- Maîtriser les obligations légales en matière d'égalité hommes-femmes au travail
- Intégrer une politique d'égalité et de mixité professionnelle
- Identifier les actions à mettre en place
- Négocier un accord ou construire un plan d'action égalité professionnelle hommes-femmes

▪ 1 jour
▪ Uniquement intra

### ➤ Elaborer un contrat de travail sécurisé - JUR01

- Adapter le contrat de travail à vos besoins
- Structurer vos contrats de travail
- Identifier les clauses à risques dans vos contrats de travail
- Maîtriser la rédaction des clauses sensibles du contrat de travail
- Sécuriser l'application des clauses dans le temps

▪ 2 jours
▪ Uniquement intra

### ➤ Gérer les absences liées à l'état de santé du salarié - JUR02

- Distinguer les notions d'incapacité, d'invalidité et d'inaptitude
- Connaître les obligations légales et conventionnelles réciproques en matière de maladie et d'inaptitude physique
- Maîtriser les procédures de rupture du contrat dans ces contextes particuliers
- Elaborer une politique de prévention de l'état de santé et de lutte contre l'absentéisme

▪ 1 jour
▪ Uniquement intra

### ➤ Sécuriser les ruptures du contrat de travail - JUR03

- Identifier et évaluer les différents modes de rupture du contrat de travail
- Sécuriser les procédures de licenciement
- Gérer le préavis et prévenir les actes de concurrence du salarié
- Procéder aux formalités de fin de contrat de travail
- Rédiger une transaction sécurisée

▪ 2 jours
▪ Uniquement intra

### ➤ Maîtriser la procédure de licenciement économique - JUR04

- Identifier les enjeux stratégiques du licenciement économique
- Elaborer et conduire une procédure de licenciement économique dans le respect des procédures (calendrier, obligations de l'employeur à l'égard des représentants du personnel et de l'administration)
- Concevoir et adapter le traitement social du licenciement économique (PSE, mesures d'accompagnement)
- Comprendre les nouveautés issues des ordonnances Macron

▪ 1 jour
▪ Uniquement intra

### Organiser le télétravail dans l'entreprise - JUR05

- Maîtriser et sécuriser la mise en place du télétravail
- Elaborer un accord ou une charte télétravail
- Organiser les modalités de recours au télétravail
- Encadrer les conditions de travail du télétravailleur
- Prendre en compte les aspects santé et sécurité du télétravail

- 1 jour
- Uniquement intra

### Les fondamentaux du droit du travail - JUR14

- Maîtriser les principes fondamentaux de la réglementation en droit du travail
- Mettre à jour ses connaissances en droit du travail pour une application adaptée en entreprise
- Acquérir les réflexes indispensables à la bonne gestion des relations individuelle et collective du travail
- Se repérer parmi les différents interlocuteurs en droit du travail (représentants du personnel, délégués syndicaux, inspection du travail, services de santé au travail...)
- Savoir faire face aux situations à risques (accidents du travail, conflits du travail, contentieux...)

- 2 jours
- Uniquement intra

### Gestion des accidents du travail et des maladies professionnelles - JUR10

- Comprendre et maîtriser les mécanismes de la réparation des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Acquérir des outils permettant d'intervenir de manière pertinente dans la gestion des AT/MP
- Gérer les contentieux relatifs aux AT/MP

- 1 jour
- Uniquement intra

### Gestion des conflits collectifs - JUR11

- Identifier les différentes formes de conflits collectifs auxquels l'entreprise peut être confrontée
- Appréhender l'ensemble des difficultés qui peuvent se présenter au cours du déroulement d'une grève dans l'entreprise et acquérir les réflexes essentiels pour y apporter une réponse aussi bien en droit qu'en opportunité
- Maîtriser la sortie du conflit

- 1 jour
- Uniquement intra

### Le droit disciplinaire - JUR12

- Appréhender les différentes sanctions disciplinaires et délais de prescription
- Apprécier la gravité des fautes dans un contexte plus général
- Sécuriser vos procédures disciplinaires et le choix des sanctions

- 1 jour
- Uniquement intra

### Sécuriser votre gestion des congés payés - JUR13

- Maîtriser les règles juridiques : organisation, départ, prise et indemnisation
- Respecter vos obligations vis-vis de vos instances représentatives du personnel
- Intégrer les nouveautés législatives et jurisprudentielles

- 1 jour
- Uniquement intra

## Les Instances Représentatives du Personnel

### Rôle et fonctionnement du CSE dans les entreprises de 11 à 49 salariés - JUR07

- Maîtriser les attributions des membres du CSE
- Maîtriser le fonctionnement du CSE
- Maîtriser les conditions d'exercice des membres du CSE

- 1 jour
- 350 € HT

### Rôle et fonctionnement du CSE dans les entreprises de 50 salariés et plus - JUR08

- Maîtriser les attributions du CSE
- Maîtriser les règles de fonctionnement du CSE
- Maîtriser les modalités d'exercice du CSE

- 1 jour
- Uniquement intra

## Formation des membres du CSE en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail – premier mandat – R4999

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Etre force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

- **5 jours**
- **1 750 € HT**
  3 au 7 avril
  25 au 29 sept.

## Formation des membres du CSE en matière de Santé Sécurité et Conditions de Travail - renouvellement de mandat – R5001

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Etre force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

- **5 jours**
- **1 050 € HT**
  3 au 5 mai
  23 au 25 oct.

## Formation des membres de la CSSCT + de 300 salariés : renouvellement mandat - R5000

- Assurer l'expression collective des salariés en ce qui concerne les décisions relatives à la gestion, l'évolution économique ou encore l'organisation de travail de l'entreprise.
- Contribuer à promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail.
- Etre force de proposition lors des consultations sur les questions intéressant l'organisation, la gestion et la marche générale de l'entreprise.
- Maîtriser les règles de fonctionnement de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail
- Connaître les droits et obligations des membres, les limites de leurs missions en matière de santé sécurité au travail
- Être capable d'analyser les conditions de travail et les risques professionnels
- Être capable d'analyser les accidents du travail et les incidents
- Être capable d'identifier et de formuler des propositions d'améliorations
- Être capable de communiquer avec la direction, les autres salariés et les acteurs externes

- **5 jours**
- **1 750 € HT**
  13 au 17 mars
  12 au 16 juin

# SÉCURITE-SANTÉ AU TRAVAIL - ENVIRONNEMENT

## Connaissance de la réglementation

### Les risques psychosociaux - RH07

- Appréhender la notion de RPS
- Identifier les facteurs de risques
- Repérer les signaux
- Appréhender la notion d'évaluation les RPS

- 1 jour
- 350 € HT

### Sensibiliser la Direction aux risques psycho-sociaux - RH06

- Maîtriser le cadre légal des risques psycho-sociaux
- Identifier et traiter les facteurs générateurs de risques psycho-sociaux
- Intégrer les risques psycho-sociaux dans un dispositif de prévention des

- 1 jour
- 350 € HT

### L'encadrement, acteur de la prévention

- Identifier les principales obligations de la prévention des risques professionnels
- Appréhender les principaux risques de l'entreprise, les analyser, les évaluer pour mieux agir
- Faire de la prévention des risques professionnels un acte de management

- 1 jour
- 350 € HT

### Référent harcèlement sexuel et agissements sexistes désigné par l'employeur - R4983

- Connaître les éléments juridiques incontournables en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes.
- Identifier et analyser une situation de harcèlement ou d'agissements sexistes.
- Accompagner, informer et orienter les salariés concernés.
- Acquérir la bonne posture.
- Repérer l'articulation de son rôle avec celui des autres acteurs de prévention.

- 1 jour
- 350 € HT

### Le président du CSE et les missions prévention

- Connaître les bases de la réglementation en termes de prévention, sécurité, santé des salariés
- Agir en concertation avec le CSE (comité social et économique) et le CSSCT pour améliorer les conditions de travail

- 1 jour
- Uniquement intra

### La gestion de la santé sécurité au travail pour la fonction RH

- Connaître les obligations réglementaires principales qui régissent la gestion de la santé et la sécurité dans l'entreprise
- Identifier les points de vigilance en matière de santé sécurité pour le volet RH
- Comprendre les mécanismes de la réparation AT/MP
- Participer à la prévention des risques en entreprise en assurant le respect de la réglementation pour le volet RH en matière de santé sécurité

- 1 jour
- 350€ HT

# Bonnes pratiques du management de la prévention

## Intégrer la sécurité dans son management - R4484

- Prendre en compte le risque accident et ses incidences juridiques : la responsabilité civile et pénale
- Estimer le coût de la non sécurité
- Appréhender les niveaux de responsabilité dans l'entreprise

- 1 jour
- Uniquement intra

## Sensibiliser des opérateurs à la prévention - 1206

- Appréhender et décrire le phénomène « accident » et ses mécanismes
- Evaluer les risques inhérents aux situations de travail
- Rendre compte à sa hiérarchie d'une manière claire et objective de situations à risques

- 1 jour
- Uniquement intra

## Le management opérationnel de la prévention des risques professionnels

- Communiquer de façon pragmatique sur la sécurité dans l'entreprise
- Identifier les « dérives » en matière de sécurité
- Mettre en place des outils opérationnels visant à améliorer le management opérationnel de la sécurité

- 1 jour
- Uniquement intra

## Ergonomie en milieu industriel - EPSE04

- Énoncer les principales notions relatives de l'ergonomie
- Utiliser un langage adapté et commun
- Faire prendre en compte la dimension ergonomique dans son secteur d'activités et de responsabilité

- 1 jour
- Uniquement intra

## Prévention des risques : relation avec les entreprises extérieures - R4988

- Identifier les dispositions réglementaires relatives aux travaux réalisées par une entreprise extérieure dans un établissement
- Appréhender les enjeux de la sous-traitance et les relations entre les entreprises extérieures et les entreprises utilisatrices
- Elaborer une démarche de prévention des risques de coactivité

- 1 jour
- Uniquement intra

## Les substances psychoactives et comportements à risques de la consommation à l'addiction

- Identifier et comprendre l'évolution des consommations de substances psychoactives et des comportements addictifs
- Acquérir les connaissances nécessaires pour faire évoluer les représentations et parler un langage commun
- Décrire les moyens d'action qui s'offrent à l'entreprise pour agir efficacement et durablement pour la santé et la sécurité des salariés et, définir la responsabilité de chacun
- Construire ou poursuivre une démarche de prévention adaptée
- Conséquences économiques pour l'entreprise

- 1 jour
- Uniquement intra

## Prévention des Risques liés à la manutention manuelle et postures au travail - R4300

- Identifier des situations pouvant nuire à sa santé et sa sécurité
- Appréhender les principes de sécurité physique
- Proposer des solutions d'amélioration du poste de travail

- 1 jour
- Uniquement intra

## ➤ Prévention des risques et outils de prévention - EPSE06

- Appréhender les conditions de travail
- Analyser des accidents de manière méthodologique
- Prendre en charge les accidents du travail et les maladies professionnelles
- Estimer le coût des accidents du travail et des maladies professionnelles
- Evaluer les risques avec méthodologie
- Mener des actions de prévention
- Mettre en place des indicateurs de consommations de substances psychoactives et des comportements à risque

▪ 6 jours
▪ Uniquement intra

## ➤ Prévenir et faire face au harcèlement moral

- S'approprier le cadre juridique du harcèlement moral.
- Définir le harcèlement moral et les agissements qu'il recouvre.
- Mettre en œuvre les dispositifs et outils de prévention.
- Agir face à une situation de harcèlement moral.

▪ 1 jour
▪ Uniquement intra

## ➤ NOUVEAU Réaliser des opérations en boite à gants -R4990

- Appréhender le principe de fonctionnement des boites à gants, les différents équipements et leurs caractéristiques
- Maitriser les règles de sécurité et les bonnes pratiques lors des manipulations en boite à gants
- Réaliser dans les règles de sécurité des opérations en boite à gants et savoir réagir en situation incidentelle

▪ 1 jour
▪ Nous consulter

# Formations certifiantes

| | | |
|---|---|---|
| ➤ **Certificat de sauveteur secouriste au travail - 1240** | 2 jours \| **220 € HT** | 27-28 mars \| 8-9 juin \| 18-19 sept. \| 4-5 déc. |
| ➤ **Maintien et actualisation des compétences SST - 1243** | 1 jour \| **120 € HT** | 20 fév. \| 6 mars \| 6 avril \| 12 juin \| 11 sept. \| 19 oct. \| 11 déc. |
| ➤ **Prévention des risques en industrie chimique pour prestataires extérieurs *niveau 1* - R4346** | 1 jour \| **165 € HT** | **nous consulter** |
| ➤ **Prévention des risques en industrie chimique pour prestataires extérieurs *niveau 2* - R4347** | 2 jours \| **330 € HT** | **nous consulter** |
| ➤ **Prévention des risques en industrie chimique pour prestataires extérieurs *Recyclage niveau 1* - R4417** | 1 jour \| **165 € HT** | **nous consulter** |
| ➤ **Prévention des risques en industrie chimique pour prestataires extérieurs *Recyclage niveau 2* - R4418** | 2 jours \| **330 € HT** | **nous consulter** |
| ➤ **CACES® R489 CHARIOTS** | 2 à 7 jours | **nous consulter** |

| | | |
|---|---|---|
| ➤ CACES® R486 PEMP Catégories A et B | 2 à 5 jours | nous consulter |
| ➤ CACES® R482 ENGINS DE CHANTIER. | 2 à 5 jour | nous consulter |
| ➤ CACES® - R485<br>GERBEUR CONDUCTEUR ACCOMPGANGNANT | 2 à 3 jours | nous consulter |
| ➤ CACES® - R484<br>CONDUITE PONT ROULANT ET PRATIQUE | 2 à 3 jours | nous consulter |
| ➤ Equipiers de 1ère intervention -R4341 | 0,5jour<br>uniquement intra | nous consulter |
| ➤ Evacuation incendie - guide et serre file. | 0,5jour<br>uniquement intra | nous consulter |
| ➤ Travaux en hauteur - R4529 | 1 jour<br>uniquement intra | nous consulter |
| ➤ Echaffaudage roulant ou fixe. | 1 jour à 2 jours | nous consulter |

## Habilitations électriques

**ENTREE /SORTIE PERMANENTE**

| Code | Habilitation(s) | durée (jour) | Tarif € HT/ participant | Personnel |
|---|---|---|---|---|
| | INITIALE | | | |
| 1215 | B0 - H0V | 1 | 260 | Non Electricien |
| 1216 | BR - B1 - B2 - BC - H0V | 3 | 745 | Electricien |
| R4202 | BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manœuvres | 4 | 990 | Electricien |
| R4688 | H1V - H2V - HC - HE Manoeuvres | 1 | 260 | Electricien |
| R4565 | BS - BE Manœuvre | 2 | 505 | Non Electricien |
| R4917 | BE Essais - Mesures - Manœuvres | 2 | 505 | Non Electricien |
| R4914 | BE Manœuvres | 2 | 505 | Non Electricien |
| | RECYCLAGE | | | |
| R4237 | B0 - H0V | 1 | 260 | Non Electricien |
| R4236 | BR - B1 - B2 - BC - H0V | 1,5 | 385 | Electricien |
| R4373 | BR - B1 - B2 - BC - H1 - H2 - HC - HE Manœuvres | 2 | 505 | Electricien |
| R4719 | H1V - H2V - HC - HE Manœuvres | 1 | 260 | Electricien |
| R4566 | BS - BE Manœuvre | 1,5 | 385 | Non Electricien |
| R4576 | BE Manœuvres | 1,5 | 385 | Non Electricien |
| R4918 | BE Essais - Mesures - Manœuvres | 1,5 | 385 | Non Electricien |

# IMPLANTATION D'UN NOUVEAU BATIMENT / ATELIER

## OPTIMISER LES ESPACES ET L'ORGANISATION DES POSTES DE TRAVAIL : CHANTIER 5S - R4774

- Structurer et animer un chantier 5S
- Maîtriser les outils associés à chaque étape : Trier, Ranger, Nettoyer, Standardiser, Maintenir un atelier

▪ **Uniquement intra**

## RÉIMPLANTER LES FLUX : ATELIER, BUREAUX, ... - R4290

- Cartographier et quantifier les flux
- Identifier et minimiser les pertes de temps associées au flux
- Désigner l'implantation physique
- Intégrer les critères économiques

▪ **Uniquement intra**

## NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

▪ **750€ les deux séances**

# MANAGEMENT DES PROCESS ET DES ORGANISATIONS

### Green Belt Lean - Responsable performance industrielle - R4980

- Définir et piloter un projet d'optimisation de processus ou d'activité
- Mesurer la performance actuelle du processus
- Analyser les causes de dysfonctionnements
- Innover et mettre en œuvre la solution industrielle
- Pérenniser la solution mise en place dans une optique d'amélioration continue

formation et d'accompagnement individualisé

- nous consulter

## Amélioration continue

### Réduire les délais de fabrication et équilibrer les flux - R4775

- Appréhender les enjeux liès à la réduction des temps de cycle et à l'équilibrage des flux
- Analyser les flux de fabrication (temps de cycles, lead time)
- Identifier les potentiels et les leviers de réduction des temps de cycle et du lead time
- Définir les actions d'amélioration à mettre en oeuvre
- Mettre en place méthodes et outils de régulation, d'équilbrage du flux de fabrication

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Diagnostiquer sa performance actuelle et définir sa cible - R4824

- Mettre en oeuvre les outils de représentation de ses flux physiques et informationnels
- Définir les outils de mesure d'efficience de ses processus
- Définir les objectifs de performance de ses processus
- Identifier les potentiels d'amélioration
- Intégrer l'ambition et la stratégie de son entreprise dans ses décisions

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Mettre en œuvre sa démarche d'excellence opérationnelle - R4825

- Définir la road map : feuille de route
- Développer les compétences et la complémentarité homme-machine
- Définir les indicateurs de la démarche et les modes de communication associés
- Intégrer la démarche d'excellence opérationnelle au sein de son entreprise
- Intégrer l'ambition et la stratégie de son entreprise dans ses décisions

- 4 jours
- 1 640 € HT

### Mobiliser les méthodes et outils de l'amélioration continue - R4826

- Mobiliser les méthodes et outils associés à l'amélioration continue : élimination des gaspillages, équilibrage des flux, 5S, SMED, TPM, etc.
- Standardiser les bonnes pratiques
- Valoriser les résultats obtenus

- 2 jours
- 820 € HT

### Mobiliser les méthodes et outils d'innovation - R4780

- Adopter une méthode agile d'innovation collaborative avec le design thinking
- Générer l'innovation par les neurosciences
- Stimuler avec de la fabrication additive

- 2 jours
- 820 € HT

### Résolution de problème QRQC

- Animer un groupe de travail autour d'un problème à résoudre avec la méthode QRQC
- Fédérer une équipe autour d'axes de progrès

- 2 jours
- 820 € HT

### Les outils et l'animation de groupe de résolution de problèmes - R4958

- Pratiquer et mettre en œuvre les démarches et outils de résolution de problèmes
- Animer un groupe de travail

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Formaliser, cartographier et améliorer ses flux et processus

- Retranscrire et formaliser les flux et processus
- Récolter les données pour cartographier les processus

- 2 jours
- 820 € HT

### Réduire les délais de fabrication et équilibrer les flux - R4775

- Appréhender les enjeux liès à la réduction des temps de cycle et à l'équilibrage des flux
- Analyser les flux de fabrication (temps de cycles, lead time)
- Identifier les potentiels et les leviers de réduction des temps de cycle et du lead time
- Définir les actions d'amélioration à mettre en oeuvre
- Mettre en place méthodes et outils de régulation, d'équilbrage du flux de fabrication

- 3 jours
- 1 230 € HT

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

## Industrialisation et gestion de production

### Prévoir, planifier et ordonnancer la production – R4584

- S'approprier les mécanismes de gestion de production utilisés dans l'entreprise
- Appréhender le principe et les différents niveaux de planification d'une démarche MRP2
- Appréhender le principe d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Suivre et analyser les résultats de fabrication
- Evaluer l'impact d'une donnée erronée dans un système MRP2
- Contribuer à l'optimisation de la gestion et de la qualité des données techniques

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Cahier des charges fonctionnel - R4583

- Mettre en œuvre une analyse fonctionnelle
- Choisir la solution technique qui optimise la valeur de chaque fonction
- Mettre en œuvre une démarche d'analyse de la valeur en s'adaptant aux spécificités
- Identifier les sources potentielles d'économie dès la conception

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Du dossier d'industrialisation au dossier de fabrication - R4787

- Appréhender les bonnes pratiques et méthodes qui permettent de construire un dossier de fabrication
- Structurer les fiches outils
- Organiser le poste de travail avec un dossier opérationnel

- 2 jours
- 820 € HT

### Mesures et étude des temps - R4412

- Mesurer un temps opératoire
- Apprécier une allure de travail
- Dépouiller les éléments de travail en appliquant les coefficients correctifs
- Analyser et optimiser le mode opératoire

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Piloter et diffuser la performance de son secteur par le management visuel

- Piloter les indicateurs sur son activité
- Diffuser / rendre visible la performance (y compris pour le client)
- Appréhender les outils digitaux associés
- Animer les rituels (Animation à Intervalle Court) et faire participer son équipe – avoir la bonne posture

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Les basiques de gestion de projets - GI04

- Découvrir les principes de la gestion de projet
- Intégrer les notions de performance, risque, coût et délai dans la gestion de projet
- Identifier son propre rôle, les rôles et responsabilités des différentes parties intéressées
- Apprendre à travailler en équipe projet

- 2 jours
- 820 € HT

### Gestion de projets - NIVEAU 2 - R4986

- Découvrir les principes de la gestion de projet classique et agile
- Intégrer les notions de performance, risque, coût et délai dans la gestion de projet.
- Identifier son propre rôle, les rôles et responsabilités des différentes parties intéressées :
  - aptitudes comportementales et compétences du chef de projet.
- Apprendre à travailler en équipe projet

**4 jours**
**1 230 € HT**

### Gestion des activités de l'équipe – GI01

- Comprendre les principes et les règles d'un plan de charge et d'un ordonnancement
- Identifier les données d'entrée et les contraintes nécessaires à la bonne affectation des ressources et des moyens en fonction des objectifs
- Mettre en œuvre un tableau de bord sur son activité
- Expérimenter des indicateurs sur son activité
- Animer les rituels et faire participer son équipe
- Résoudre des problèmes et mener des actions d'amélioration continu

**7 jours**
**2 870 € HT**

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

**750€ les deux séances**

## Fonction Méthodes : Innovation – veille technologique et industrielle

### Les fondamentaux des méthodes agiles - R4981

- La gestion de projet classique, quelques difficultés courantes
- Les cycles de vie des projets prédictifs
- Les approches agiles : origine, caractéristiques, repositionner l'agilité dans son contexte
- Pratiques et bénéfices de l'agilité organisationnelle
- Référentiel gestion de projet : ce qui change

***Mise en application : adaptation des méthodes agiles à son contexte***

**2 jours**
**820€ HT**

### L' adéquation besoin client - chiffrage du projet

- L'adéquation besoin client - chiffrage du projet
- Le cahier des charges : repérer les spécifications techniques du besoin et fonctionnelle, les respecter dans la matrice
- L'évolution de la réponse en fonction des nouveaux événements (notion de valeur ajoutée et d'analyse fonctionnelle)
- L'évaluation des coûts et de la rentabilité : s'appuyer sur le SI et le retour d'expérience pour chiffrer
- La coutenance

**2 jours**
**Uniquement intra**

### Gestion de projet par les risques

- Les différents risques techniques et financiers
- Le pilotage projet par les risques : évaluation, plan d'actions, suivi

***Mise en application : construire ses outils de chiffrage, ses indicateurs de suivi***

**1 jour**
**Uniquement intra**

### Gestion de projet avec des outils collaboratifs et digitaux

- Les enjeux du digital dans la gestion de projet collaborative
- Tour d'horizon des outils

**1 jour**
**Uniquement intra**

### Structurer / renforcer sa veille technologique et commerciale

- Les objectifs et enjeux : anticiper évolutions / stratégie des concurrents
- Les principes et les étapes : qui fait quoi et avec quels moyens (investissement temps, partage des informations de veille, média, communautés,...)

***Mise en application : plan d'actions***

**2 jours**
**Uniquement intra**

### Sécuriser l'industrialisation

- Du dossier de l'industrialisation au dossier de fabrication : données d'entrée et de sortie
- La mise en œuvre des éléments de faisabilité du dossier technique d'industrialisation
- La montée en cadence progressive conformément aux exigences spécifiées
- Le suivi des premières productions et l'accompagnement opérationnel du personnel jusqu'à l'autonomie

- 2 jours
- Uniquement intra

### Structurer son processus d'innovation

- Innovation produit- process – organisationnelle
- Politique d'innovation et mesure de performance associée
- Processus
- L'équilibre compétences internes / partenariats externes / écosystème,...

***Mise en application : processus formalisé***

- 2 jours
- Uniquement intra

### Méthode créativité Design Thinking

- Mise en route via ice-breakers
- Notions de créativité et lien avec Agile
- Démarche : empathie client, cadrage et contrat, processus d'idéation, prototypage, pitch
- Mise en application : expérimentation sur un cas réel d'entreprise

- 2 jours
- Uniquement intra

### Méthode créativité ASIT

- Utilisée soit pour de la conception : définir des produits (services, processus...) innovants incontournables dans votre domaine.
- Ou pour de la résolution de problème : en privilégiant les potentiels présents et s'appuyant sur les contraintes existantes plutôt que les subir

- 2 jours
- Uniquement intra

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

## Management de la qualité

### Réaliser une AMDEC produit et process - R4166

- Identifier, évaluer et maitriser les risques
- Optimiser les plans de validation d'un produit et les systèmes de surveillance d'un processus

- Uniquement intra

### Gestion des non-conformités produits et services dans le cadre ISO 9001

- Développer ses connaissances et compétences en gestion des NC selon les principes et les exigences de l'ISO 9001
- Être sensibilisé et comprendre l'importance et l'intérêt de la gestion des NC
- S'approprier la démarche de traitement des NC et en maîtriser la mise en œuvre de bout en bout
- Savoir trouver les causes racines et les actions correctives appropriées et vérifier leur efficacité
- Apprendre à mettre en conformité et simplifier les procédures et outils internes de traitement et d'enregistrement des NC

- 2 jours
- Uniquement intra

### Advanced Product Quality Planning (APQP + PPAP) suivant EN 9145

- Comprendre la démarche APQP et maîtriser le formalisme PPAP
- Cerner l'organisation, l'anticipation et la communication imposées par la démarche au travers des équipes pluridisciplinaires, des analyses des risques, des revues et de la planification
- Comprendre les rôles de chacun dans la démarche et participer activement à sa mise en œuvre
- Connaître les éléments de l'EN 9145 : les phases, les activités et les livrables
- Apprendre à définir le degré de maturité d'une démarche APQP et appréhender les axes d'amélioration pour une mise en conformité

- 3 jours
- Uniquement intra

### Auditeur interne - R4349

- S'approprier le processus d'audit, ses objectifs et étapes
- Préparer les questionnaires d'audit

- 2 jours
- 820 € HT

### Préparer un audit INterne - R4348

- Préparer un audit interne
- Réaliser un audit
- Restituer les constats d'écart

- 2 jours
- 820 € HT

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

## Supply Chain

### Optimiser la gestion des stocks - R4108

- Analyser un existant en matière de stocks
- Effectuer des prévisions de consommation
- Déterminer les paramètres appropriés à chaque article consommé
- Établir le coût d'un stock et savoir l'analyser
- Assurer la gestion et le suivi des stocks

- 2 jours
- 820 € HT

7 et 8 juin

### Organiser et gérer un magasin de stockage – R4383

- Organiser le flux physique d'un magasin et optimiser la gestion des surfaces et des volumes
- Réceptionner, ranger, préparer, distribuer
- Déterminer les matériels de stockage et de manutention
- Mettre en œuvre une procédure de gestion d'un magasin
- Mettre en œuvre les techniques d'inventaire

- 3 jours
- 1 230 € HT

### Autodiagnostic et feuille de route supply chain

- Analyse de la gamme produits / secteurs production
- Analyse des pratiques de planification y compris interfaces entre les secteurs (activité / localisation / capacités RH), management visuel
- Analyse des flux, des zones de stockage, des entités d'approvisionnement,...
- Identification goulot d'étranglement, impact des données d'entrée du logiciel, et analyse capacité production
- Analyse sécurité
- Formalisation de son plan d'amélioration

- Uniquement intra

### NOUVEAU : OPTION SUPERVISION

- S'assurer de la bonne mise en application des acquis de la formation sur le terrain et faire un retour d'expérience sur les difficultés rencontrées – 2X 1h30
- Suite à la formation, le formateur fixera 2 temps d'échanges avec le participant pour la supervision des outils et/ou méthodes à mettre en œuvre. Le calendrier de supervision est défini le dernier jour de la formation sur une période de 3 à 6 mois

- 750€ les deux séances

# USINE DU FUTUR – DEMONSTRATION TECHNOLOGIQUE – TRANSITION DIGITALE ET CYBERSECURITE

### Se projeter dans l'usine du futur - R4976

- Appréhender les enjeux de l'usine du futur : établir son autodiagnostic
- S'approprier les nouvelles technologies de la fabrication additive, de la robotique / cobotique, du monitoring,...
- Identifier les premières applications à mettre en oeuvre / sa feuille de route incluant l'accompagnement du changement
- Appréhender les différents dispositfs facilitant la mise en oeuvre (financiers, plateforme réseaux,...)

- Uniquement intra

### Expérimenter l'usine du futur - R4975

- Appréhender les enjeux de l'usine du futur
- S'approprier les nouvelles technologies de la fabrication additive, de la robotique / cobotique, du monitoring,...
- Identifier les premières applications à mettre en oeuvre (objets connectés,...)

- Uniquement intra

## Gérer et sécuriser les données

### Sécurité des Réseaux : les bonnes pratiques - R4816

- Mesurer les risques informatiques et s'en protéger
- S'appropier les principales attaques (Virus, vers, troyen, etc.)
- Déployer des méthodes de protection (anti-virus, pare-feu, chiffrement, etc.)
- Transmettre les bonnes pratiques sécurité auprès des utilisateurs

- 2 jours
- Uniquement intra

### Sécurité des Réseaux : stratégie et mise en oeuvre - R4817

- Identifier les risques informatiques
- Définir et mettre en oeuvre une stratégie de sauvegarde et un Plan de Reprise d'Activité (PRA)
- Utiliser les méthodes de protection (antivirus, pare feux, chiffrement, etc.)

- 4 jours
- Uniquement intra

### Sauvegarde des données - R4882

- Repérer les différents types de sauvegarde (en ligne, hors ligne)
- Identifier les méthodes de sauvegarde (complète, différentielle, incrémentielle, à chaud, à froid)
- Savoir définir une stratégie de sauvegarde
- S'approprier les outils de sauvegarde

- 1 jour
- Uniquement intra

### Notions de base de données - R4883

- Concevoir une base de données
- Identifier les SGBD du marché
- Utiliser une méthode de conception
- Structurer les données
- Implémenter dans un SGBD libre (mySQL)
- Créer des requêtes simples et avec jointure avec le langage SQL

- 2 jours
- Uniquement intra

## Supervision - R4890

- Mettre en place un outil de supervision
- Identifier les différents produits du marché
- Définir les ressources à surveiller
- Réaliser une cartographie du réseau
- Configurer des alertes
- Réaliser des scripts

- 2 jours
- Uniquement intra

## Appréhender les enjeux de cybersécurité - R4891

- Identifier les vulnérabilités d'un système d'information et en mesurer les conséquences
- Spécifier le niveau de sécurité adapté à son environnement
- Définir et déployer une politique de sécurité

- 3 jours
- Uniquement intra

## S'appuyer sur l'intelligence des données - R4892

- Appréhender les usages des BigData
- Appréhender le stockage et la gestion des BigData
- Choisir les modèles d'analyse des BigData en fonction du besoin
- Sensibiliser les utilisateurs aux bonnes pratiques d'usage des BigData

- 2 jours
- Uniquement intra

# EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE

## Evaluation environnementale avec l'outil Bilan Carbone®

Évaluation monocritère sur les émissions de gaz à effet de serre, « GES », notamment le CO2 (mais aussi tous les autres gaz jouant sur le changement climatique) dont le résultat est donné en « kgCO2 équivalent » émis par les activités humaines.

- Evaluer les émissions de GES d'une entreprise afin de répondre à l'obligation règlementaire de fournir une évaluation des émissions de GES
- Quantifier les impacts sur l'indicateur des GES à un instant donné, en faisant un état des lieux
- Identifier chacun des contributeurs à cet impact
- Mettre en œuvre des leviers d'actions appropriés pour réduire ces impacts
- Initier une démarche durable sur le long terme

- **Durée définie après étude du besoin**
- **Uniquement intra**

## Sensibilisation aux questions du développement durable et du changement climatique : les leviers d'action pour améliorer les impacts sur l'environnement

Comprendre les enjeux et les leviers d'actions pour devenir acteur de la démarche :

- Les enjeux climatiques et environnementaux
- Les 17 Objectifs du Développement Durable (ODD) définis par l'ONU
- L'économie circulaire
- L'écoconception et ses outils (dont fait partie le Bilan Carbone®) avec en particulier l'ACV

- **Durée définie après étude du besoin**
- **Uniquement intra**

## Accompagnement à la mise en place d'une stratégie environnementale

Adopter une démarche d'amélioration continue (type ISO 14001) avec tous les outils et méthodes pour pérenniser la démarche.

Les étapes d'un accompagnement :

- Faire l'état des lieux de la situation de l'entreprise
- Définir le plan d'actions (durée d'accompagnement, mise en place de formations, utilisation d'outil);
- Mettre en place le plan d'actions
- Réaliser l'audit de fin d'accompagnement.

- **Durée définie après étude du besoin**
- **Uniquement intra**

# ROBOTIQUE ET MECATRONIQUE

## Etude d'opportunité en robotique

### Introduction à la robotique industrielle - R4794

- Appréhender la robotique industrielle :
- Appréhender les aspects réglementaires, techniques et informatiques pour l'intégration d'une installation robotisée

- 2 jours
- Uniquement intra

### Réaliser l'analyse des risques de l'intégration robotique -R4795

- Se familiariser avec l'analyse de risque et les différentes méthodes (AMDEC etc.), estimer et hiérarchiser les risques
- Identifier les normes et les réglementations liées à la robotique industrielle
- Evaluer les risques de sécurité d'un poste robotisé
- Identifier les normes et les réglementations liées à la cobotique
- Evaluer les risques de sécurité d'un poste cobotisé

- 2 jours
- Uniquement intra

### Définir une solution technologique et les critères de choix - R4796

- A partir d'un cahier des charges fonctionnel, identifier les paramètres à appréhender pour valider un choix de solution robotique/cobotique
- Développer une argumentation technique face à un intégrateur et/ou un fabricant de systèmes robotisés

- 1 jour
- Uniquement intra

## Dialogue technique

### Acquérir les fondamentaux de l'automatisme et des réseaux industriels pour dialoguer avec les intégrateurs, les automaticiens et les informaticiens - R4848

- Analyser un automatisme combinatoire simple
- Faire l'analyse d'un automatisme séquentiel à partir d'un cahier des charges (GRAFCET)
- Appréhender la programmation d'automate, les essais et la mise au point de l'application à l'aide de la console automate
- Différencier les différents types de réseaux (distance, débit, application, topologie)
- Identifier les moyens de communication entre l'automate programmable industriel et le robot

- 4 jours
- Uniquement intra

## Programmation robotique & cobotique

### Programmer un robot - R4798

- Identifier les différents modes de déplacement manuel et les différents repères de travail
- Appréhender les instructions de mouvement et leurs paramètres
- Créer, tester, modifier un programme
- Sauvegarder et restaurer des données

- 5 jours
- Uniquement intra

### Utiliser un logiciel de simulation compatible avec toutes les marques de robots -R4799

- Inventorier les principaux logiciels de Programmation Hors Ligne
- Programmer et tester des trajectoires hors ligne
- Créer des cellules robotisées virtuelles, calculer et optimiser des temps de cycle

- 3 jours
- Uniquement intra

### Programmer un robot collaboratif - R4834

- Réaliser et tester un programme en utilisant l'interface intuitive du constructeur
- Appréhender l'évaluation des risques de sécurité d'un poste cobotisé

- 2 jours
- Uniquement intra

### FANUC Programmeur sur Robot Industriel TPE-B

- Utiliser et de programmer un robot en langage FANUC (TPE)
- Gérer les entrées/sorties (éléments périphériques FANUC)

- 5 jours
- 2 490 € HT

20 au 24 fév., 17 au 21 avril, 5 au 9 juin, 17 au 21 juillet, 11 au 15 sept, 9 au 13 oct, 4 au 8 déc.

### ABB Stage Programmeur - Programmation IRC5

- Utiliser un robot dans ses fonctions basiques
- Réaliser des programmes vers la conception

- 5 jours
- 2 600 € HT

12 au 16 juin, 20 au 24 nov.

## Conduite d'un système robotisé

### FANUC Opérateur / conducteur d'installation sur robot industriel TPE-A

- Connaître et respecter les règles de sécurité
- Être capable de déplacer le robot manuellement
- Être capable de réaliser une trajectoire simple
- Être capable de modifier les mouvements de trajectoires simples
- Être capable de tester un programme

- 3 jours
- 1 590 € HT

17 au 19 janv., 21 au 23 mars, 9 au 11 mai, 27 au 29 juin

### ABB Stage Utilisateur - Utilisation IRC5

- Utiliser un robot dans un environnement automatisé : du lancement en production à la modification d'un mouvement de robot

- 17 heures
- 1 530 € HT

20-22 mars, 12-16 juin, 9-10 oct, 20-24 nov

### S'entraîner à la conduite de systèmes robotisés - R4833

- Identifier les types de robots industriels, leurs composants et leurs fonctionnalités
- S'approprier les interfaces hommes-machines (IHM)
- Identifier l'état et la sécurité intrinsèque de la machine
- Appliquer les bonnes pratiques de sécurité
- Mettre en route / arrêter un robot, initialiser et lancer un cycle
- Utiliser un robot en mode manuel
- En cas de panne intervenir avec l'assistance technique d'un expert

- 2 jours
- Uniquement intra

### Coopérer avec un robot collaboratif pour réaliser différentes opérations de production : nouveaux objectifs - R4856

- Appréhender les différences entre un cobot et un robot (usages, conduite, sécurité)
- Identifier les composants d'un robot collaboratif et ses fonctionnalités
- S'approprier les interfaces hommes-machines (IHM)
- Appliquer les bonnes pratiques de sécurité
- Réaliser et tester un programme simple en utilisant l'interface intuitive du constructeur

- 2 jours
- Uniquement intra

# ELECTRONIQUE

## Circuit imprimé

### Initiation brasage sur circuit imprimé - R4218

- Braser et déposer des composants CMS et traversants sur une carte
- Appliquer les critères de qualité des joints de soudure
- Appliquer les règles ESD

- 5 jours
- Uniquement intra

### Formation et Certification IPC 610 - R4615

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français

- 4 jours
- Uniquement intra

### Formation et recertification IPC 610 R4698

- Connaître et utiliser la norme IPC A 610.
- Contrôler des assemblages électroniques. Identifier les défauts.
- Obtention de la certification de spécialiste IPC A 610 (CIS) en français

- 3 jours
- Uniquement intra

## Câblage filaire

### Initiation câblage filaire - R4170

- Réaliser toutes les opérations de découpe et de dénudage des fils
- Réaliser des opérations de sertissage
- Réaliser la mise en forme les torons, le peignage, le frettage et la protection des câbles

- 5 jours
- Uniquement intra

### Formation et Certification IPC 620 - R4618

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts.
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS)

- 4 jours
- Uniquement intra

### Formation et recertification IPC 620 R4962

- Connaître et utiliser la norme IPC WHMA A 620.
- Contrôler l'interconnexion des faisceaux de fils et de câbles. Identifier les défauts.
- Obtenir la certification de spécialiste IPCWHMA A 620 (CIS).

- 3 jours
- Uniquement intra

## Electronique analogique

### Composants et mesures - 2153

- Choisir l'appareil de mesure adapté à la situation
- Lire et interpréter les caractéristiques des composants (composants passifs, diodes, transistors, AOP, circuits intégrés logiques)
- Réaliser des mesures à l'aide d'un multimètre ou d'un oscilloscope

- 5 jours
- Uniquement intra

### Electronique analogique - 2156

- Appréhender le fonctionnement des circuits électroniques à transistors et AOP : composants discrets actifs, circuits d'alimentation, amplificateurs, circuits oscillateurs
- Mettre en oeuvre les principaux appareils de mesure
- Interpréter les signaux
- Déchiffrer la documentation constructeur

- 8 jours
- Uniquement intra

### Maintenance électronique - 2160

- Analyser le fonctionnement d'un ensemble électronique à partir de la documentation
- Rechercher le dysfonctionnement et remettre l'ensemble électronique en état
- Respecter toutes les règles de sécurité
- Faire un compte rendu de l'intervention

- 5 jours
- Uniquement intra

## Electronique numérique

### Electronique numérique - 2157

- Utiliser l'algèbre de Boole
- Lire et interpréter un schéma logique
- Utiliser les opérateurs logiques combinatoires et séquentiels
- Lire un chronogramme et utiliser les appareils de mesure appropriés (scope et analyseur logique)

- 5 jours
- Uniquement intra

### Initiation aux FPGA - R4625

- S'approprier les principes de la logique programmable
- Se repérer dans l'offre générale en CPLD et en FPGA
- Décrire une application simple et utiliser un simulateur

- 3 jours
- Uniquement intra

### Langage VHDL avancé - R4626

- Optimiser le code en fonction du résultat recherché
- Paramétrer les options de compilation et les contraintes
- Gérer la hiérarchie pour une meilleure utilisation

- 3 jours
- Uniquement intra

### Le langage C appliqué aux processeurs - R4633

- Editer, sauvegarder, compiler et exécuter un programme simple en «C»
- Utiliser les instructions de base, les types de base et les opérateurs associés
- Ecrire des fonctions simples et gérer le passage des paramètres
- Appréhender le fonctionnement des pointeurs et les manipuler
- Manipuler les chaînes de caractères, les tableaux et les pointeurs sur les tableaux
- Créer et manipuler des structures simples

- 5 jours
- Uniquement intra

# L'AFPI SUD-OUEST.

## UN ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE POUR OPTIMISER** VOTRE RECRUTEMENT

**Depuis plus de 20 ans, L'AFPI Sud-Ouest accompagne les entreprises dans la gestion de leurs compétences.** En s'appuyant sur sa connaissance pointue des métiers de l'industrie, elle met son expertise et son expérience à votre service pour trouver la réponse adaptée et pérenne à vos besoins de montée en compétence. Une approche pragmatique et un suivi entièrement personnalisé pour sécuriser votre recrutement et fidéliser vos collaborateurs.

## ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE**

- **Formalisation du métier à recruter en compétences clés et aptitudes comportementales**
  3,5h - 750 € HT*
- **Évaluation des compétences clés et validation des aptitudes à tenir le poste (préconisation formation si nécessaire)**
  3,5h - 750 € HT*
- **Structuration de l'accueil et de la formation au poste**
  De 4 à 6 jours - de 5 600 € HT* à 8 400 € HT*
  - Formation et qualification des formateurs et tuteurs internes
  - Intégrations des outils numériques dans la formation au poste (ex : tuto)
  - Option supervision et évaluation de l'efficacité au poste
    2 à 3 séances de 1,5h - 375 € HT/séance

*hors frais de déplacement

**SÉCURISER** votre recrutement

**FIDÉLISER** vos collaborateurs

**MONTER** en compétences

AFPI SUD-OUEST

UIMM PÔLE FORMATION Nouvelle-Aquitaine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

# TECHNOLOGIES AERONAUTIQUES

## Dessin industriel – lecture de plans

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de pièces composites (formats, cartouche, échelles)
- Reconnaitre la forme de la pièce à partir des différentes vues (faces, coupes et sections, hachures, détails, filetage-taraudages, vocabulaire technique)
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques (forme et position)
- Interpréter les tolérances d'état de surface
- Interpréter les plans industriels composites

▪ Uniquement intra

## Ajustage initiation

- Connaitre les principes, les méthodes et outils nécessaires à l'ajustage sur 2 ou 3 portées
- Identifier et réaliser des surfaces de référence
- Mettre une pièce à la cote selon un plan de fabrication
- Tracer et calculer une pince et un pas
- Identifier et utiliser les équipements individuels de protection et leurs symboles
- Réaliser un ajustage de portées d'un élément sur une structure suivant 3 plan (ex : coin de malle, éclisse) en tenant compte des exigences par rapport aux données de production

▪ Uniquement intra

## Ajustage perfectionnement mécanique

- Consolider les connaissances pratiques et théoriques nécessaires pour effectuer des opérations d'ajustage précises et complexes
- Contrôler la conformité du produit

▪ Uniquement intra

## Réalisation et préparation manuelle perçage/alésage

- Connaître et maîtriser les machines
- Percer, aléser, ébavurer à main levé sur des éprouvettes simples puis complexes
- Percer, aléser, ébavurer à main levé avec un tripode, sur établi et sur bâti en respectant les exigences de définition et les règles de l'art
- Percer avec un outillage de perçage
- Fraisurer suivant les exigences de définition et en respectant les règles de l'art
- Connaître et maîtriser les exigences bureau d'étude lié aux opérations de perçage
- Maitriser l'utilisation des outillages de contrôle des trous percé
- Comprendre les défauts que l'on peut rencontrer
- Renseigner le mémoire de contrôle suite aux différentes opérations

▪ Uniquement intra

## Les matériaux composites

- Définir les matériaux composites (structure, composants)
- Connaitre les matériaux constituants
- Comprendre les procédés de fabrication

▪ Uniquement intra

## Usinage des matériaux composites

- Définir les différences entre l'usinage composite et l'usinage métallique
- Comprendre les exigences BE et H&S liées aux matériaux composites et hybrides
- Comprendre les contrôles non destructifs liées aux composites
- Percer, aléser, ébavurer à main levé sur des éprouvettes simples puis complexes
- Analyser les défauts et comprendre ce que cela peut engendrer dans le temps
- Réaliser l'autocontrôle et les exigences associées
- Réaliser détourage, ponçage et lamage

▪ Uniquement intra

## Accostage – Epinglage

- Connaître les principes d'accostages et d'épinglages
- Savoir contrôler son accostage/épinglage
- Comprendre les différents types de démontages et les opérations associées

▪ Uniquement intra

## Mise en œuvre de procédés spéciaux

- **Connaitre les procédés :**

▪ **MASTIC/RÉSINE :**
  - Rôle et fonction des mastics/résine d'interposition
  - Forme commerciale
  - Mise en œuvre et contrôle de conformité

▪ **MÉTALLISATION :**
  - Rôle et fonction de la métallisation
  - Mise en œuvre et contrôle de conformité
  - Retouche et protection des surfaces
  - Rôle et fonction des protections de surface
  - ▪ Mise en œuvre et contrôle de conformité

▪ **FREINAGE :**
  - Les différents procédés de freinage
  - Montage et démontage de freinage par fil frein
  - Montage et démontage de freinage par différent type de freinage (goupille,...)

▪ Uniquement intra

## Les fixations

- Identifier tous les types de fixations,
- Contrôler l'installation de la fixation sertie (dépassement, forme du fluage de la bague etc...),
- Choisir la fixation au bon repère longueur,
- Poser/déposer des fixations serties,
- Effectuer des assemblages avec encombrements différents

▪ **Réaliser l'autocontrol :**
  - Contrôle visuel,
  - Maîtriser l'utilisation des outillages de contrôle (tampon go/nogo,...)
  - Jeu sous tête de la fixation vissée ou sertie, protubérante ou fraisurée,
  - Remplissage du mémoire de contrôle suivants les phases

▪ Uniquement intra

## ADVANCED PRODUCT QUALITY PLANNING (APQP + PPAP) SUIVANT EN 9145

- Comprendre la démarche APQP et maîtriser le formalisme PPAP
- Cerner l'organisation, l'anticipation et la communication imposées par la démarche au travers des équipes pluridisciplinaires, des analyses des risques, des revues et de la planification
- Comprendre les rôles de chacun dans la démarche et participer activement à sa mise en œuvre
- Connaître les éléments de l'EN 9145 : les phases, les activités et les livrables
- Apprendre à définir le degré de maturité d'une démarche APQP et appréhender les axes d'amélioration pour une mise en conformité

▪ 3 jours
▪ Uniquement intra

# USINAGE, INDUSTRIALISATION, CONCEPTION & PRODUCTION

## Usinage

### Tournage - R4141

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Effectuer des opérations de dressage - chariotage
- Effectuer des opérations de cylindrage en mixte
- Effectuer des opérations de filetage
- Effectuer des opérations de perçage, alésage

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Fraisage - R4143

- Assurer la préparation et le réglage de la machine
- Choisir les paramètres de coupes
- Réaliser un parallélépipède
- Effectuer un rainurage, un ajustement, un tenon - mortaise

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Initiation à la commande numérique - 2501

- Charger un programme pièce et régler sa machine
- Relire un programme et en déduire le cheminement de l'outil
- Choisir le mode d'utilisation de la machine
- Programmer les codes ISO élémentaires
- Modifier les données se rapportant aux outils et aux paramètres de coupe
- Modifier des parties de programme pièce

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Prise en main, manipulation et programmation ISO fraisage - CN Fanuc - R4839

- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Connaître les principes de base en programmation
- Créer ou modifier un programme CN
- Simuler un programme d'usinage

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Prise en main manipulation et programmation ISO CN NUM - R4841

- S'approprier les bases de la programmation ISO
- Réaliser des programmes simples
- S'approprier le fonctionnement d'une MOCN

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Prise en main manipulation et programmation CN FAGOR - R4842

- Piloter une commande numérique
- S'approprier les principes fondamentaux de la programmation
- Programmer les cycles d'usinage
- Optimiser un programme

▪ 3 jours
▪ 1 170 € HT

### Prise en main manipulation et programmation CN MAZATROL

- Connaître les principes de base de la programmation
- Connaître et programmer les cycles d'usinage, les séquences d'usinage

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Prise en main manipulation et programmation conversationnelle fraisage CN SIEMENS SHOPMILL

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage

▪ 5 jours
▪ 1 950 € HT

### Prise en main manipulation et programmation conversationnelle tournage CN SIEMENS SHOPTURN

- Connaître les principes de base de la programmation conversationnelle
- Connaître l'arborescence et la navigation dans la CN
- Créer ou modifier un programme conversationnel
- Connaître et programmer les cycles d'usinage
- Simuler un programme d'usinage

- 5 jours
- 1 950 € HT

### Prise en main manipulation et programmation fraisage CN HEIDENHAIN

- Régler une machine à commande numérique
- Créer des programmes d'usinage
- Utiliser les cycles fixes de la machine
- Piloter une commande numérique
- Assurer une mise en production

- 5 jours
- 1 950 € HT

## Fabrication additive : étude d'opportunité

### Introduction à la fabrication additive - R4835

- Appréhender les enjeux technico-économiques de la fabrication additive
- S'approprier les différentes techniques utilisées en fabrication additive (dépôt de matière – photo polymérisation UV – fusion ou frittage laser - projection de liant)
- Identifier les critères (technologie, matériaux, caractérisation, coûts, utilisation, post traitements) permettant de choisir une technologie de fabrication additive en fonction du besoin industriel
- Appréhender leurs avantages et limites

- 2 jours
- Uniquement intra

## Fabrication additive : module opérateurs

### Réaliser une opération de fabrication additive polymères - R4836 et/ou métallique - R4854

- Réaliser une pièce mécanique en fabrication additive polymères
- Appliquer les procédures QHSE en adéquation avec les technologies utilisées
- Identifier les procédés de parachèvement des pièces
- Réaliser le contrôle dimensionnel

- 5 jours
- Uniquement intra

## Fabrication additive : module managers et technicien

### Concevoir et Industrialiser une pièce en fabrication additive polymères - R4887 et/ou métallique - R4854

- Choisir les matériaux
- Appliquer les bonnes pratiques de conception en fabrication additive
- Utiliser les différents logiciels de conception ou de re-conception de pièces 3D
- Appliquer les procédures QHSE en adéquation avec les technologies utilisées
- Identifier les procédés de parachèvement des pièces
- Réaliser le contrôle dimensionnel
- Identifier les procédés de contrôle santé matière

- 8 jours
- Uniquement intra

## PRODUCTION

### Conduite de ligne de production – R4984

- Conduire un équipement de production
- Contrôler la qualité de sa production
- Rendre compte de son activité

- 8 jours
- Uniquement intra

# MAINTENANCE

## Etude d'opportunité en maintenance

### Déployer les solutions de maintenance avancée collaborative - R4831

- Améliorer la disponibilité et la sécurité de fonctionnement des équipements en mobilisant les technologies numériques
- S'approprier les outils et les technologies de maintenance conditionnelle / prédictive

- Uniquement intra

### Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel - R4789

- Analyser la fiabilité, la maintenabilité et la sécurité d'un bien
- Analyser l'organisation fonctionnelle, structurelle et temporelle
- Identifier et caractériser la chaîne d'énergie
- Identifier et caractériser la chaîne d'information

- Uniquement intra

## Organisation et stratégie de maintenance

### Organiser l'activité de maintenance - R4791

- Organiser la stratégie et la logistique de maintenance
- Préparer les interventions de maintenance corrective et préventive
- Préparer les travaux d'amélioration ou d'intégration d'un nouveau bien
- Rédiger des gammes opératoires fonctionnelles

- Uniquement intra

### Communiquer dans l'environnement de la maintenance - R4792

- Animer une réunion de suivi d'activités en lien avec la fonction de maintenance
- Dialoguer avec le donneur d'ordre / responsable maintenance
- Présenter oralement une stratégie de maintenance type pour un équipement

- Uniquement intra

## Méthodes de maintenance

### Méthodologie de dépannage avec utilisation du multimètre électrique - R4376

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais

- 2 jours
- 700 € HT

### Méthodologie de dépannage avec utilisation de la console automate - R4922

- Recueillir les informations auprès de l'utilisateur et élaborer un compte –rendu d'intervention
- Spécifier un dysfonctionnement par une démarche rigoureuse
- Réaliser les tests sur un système automatisé permettant d'identifier la cause
- Réparer le défaut et procéder aux essais

- 2 jours
- 700 € HT

### Mettre en place et utiliser une GMAO - R4793

- Choisir sa GMAO par rapport à la politique de l'entreprise, paramétrer sa GMAO
- Elaborer les supports d'analyse et de gestion
- Etablir les procédures de déclenchement et de suivi d'une intervention
- Exploiter le logiciel de GMAO (saisir, extraire, interpréter des données)
- Utiliser les centres de coût / imputation

- Uniquement intra

## Mesurer les enjeux des méthodes pour la maintenance - R4804

- Cerner le rôle des méthodes maintenance
- Définir les objectifs de maintenance
- Distinguer les métiers et les activités de maintenance
- Identifier les organisations de maintenance

▪ Uniquement intra

## Construire et améliorer un plan de maintenance - R4805

- Faire le choix de l'ordonnancement (prédictif / conditionnel / etc.)
- Intégrer la planification et le retour d'expérience de la maintenance préventive
- Mettre en œuvre le plan de maintenance préventive
- Regrouper les différents documents de travail

▪ Uniquement intra

## Faire des choix parmi les méthodes stratégiques - R4806

- Identifier les différents principes de la TPM
- Mettre en place une TPM sur des équipements existants
- Utiliser la MBF dans la fiabilisation d'un moyen
- Anticiper les défaillances avec les démarches analytique (AMDEC, arbre des défauts, SADT, etc.)

▪ Uniquement intra

## Maîtriser le stock de pièces détachées - R4807

- Définir les coûts et les paramètres de la gestion des stocks
- Identifier les points clés de la gestion des stocks
- Maîtriser les méthodes de gestion économique des stocks
- Optimiser le stock de sécurité en fonction du taux de service

▪ Uniquement intra

## Mettre en oeuvre des KPI maintenance - R4808

- Mettre en œuvre la collecte des données
- Organiser la communication
- Sélectionner les indicateurs

▪ Uniquement intra

## Optimiser les moyens de production et fiabiliser les équipements - R4809

- Analyser un historique sous les aspects fiabilité et maintenabilité
- Analyser une panne
- Différencier les moyens avec le tableau de criticité
- Optimiser le dépannage et les gains associés

▪ Uniquement intra

## Planifier et préparer un arrêt de maintenance - R4810

- Enoncer les risques pour les maîtriser
- Mettre en place le retour d'expérience
- Organiser la communication à partir des indicateurs (rapport)
- Organiser le suivi des travaux
- Préparer les pièces, les outils et les documents
- Utiliser PERT ET GANTT à bon escient

▪ Uniquement intra

## Gestion de la Maintenance - R4931

- Appréhender globalement la fonction Maintenance dans l'entreprise.
- Appréhender les notions de TRS, MTBF, MTTR.
- Identifier l'intérêt d'une GMAO au sein du service maintenance

▪ Uniquement intra

## Assurer le déploiement du concept Total Productive Maintenance (TPM)

- Maitriser les enjeux des différents niveaux de maintenance et indicateurs associés
- Structurer et animer une « démarche TPM »

▪ 2 jours
▪ Uniquement intra

## Maintenance collaborative et connectée

### Mettre en oeuvre la maintenance prédictive - R4811

- Analyser les données récoltées
- Appréhender les mesures physiques des capteurs
- Définir le positionnement des capteurs
- Mettre en place la thermographie comme solution de maintenance
- Utiliser les formes de maintenance prédictive

▪ **Uniquement intra**

### Utiliser les technologies avancées sur des équipements vieillissants - R4812

- Analyser les coûts de mise en place
- Mettre en œuvre des réseaux sociaux pour partager son expérience et améliorer sa maintenance
- Préparer des interventions avec la réalité virtuelle (gain de temps, prise en compte des coût, etc.)
- Utiliser les outils à moyen limité pour optimiser son équipement ou son parc (RFID, QR Code, etc.)

▪ **Uniquement intra**

## **RÉGULATION :** contenu, durée, planning adaptés aux besoins de chaque collaborateur – nous contacter
*durée préconisée

### Régulation pour opérateur (trice), conducteur (trice) - 2276

- Représenter le schéma fonctionnel d'une chaîne de régulation en précisant le rôle de chacun des éléments
- Expliquer le principe de régulation
- Assurer des opérations de réglage du régulateur en suivant une procédure
- Interpréter les données affichées par le régulateur (consigne, mesure, sortie, alarme, etc.)
- Citer les principes de fonctionnement des capteurs de température

▪ **3 jours***
▪ **1 125 € HT**

### Régulation : maintenance - 2277

- Configurer un régulateur industriel
- Raccorder et régler l'ensemble capteur transmetteur
- Optimiser le réglage d'un correcteur P.I.D
- Rechercher par une approche méthodique les causes de non fonctionnement d'une boucle de régulation
- Assurer la remise en service et les réglages du système

▪ **4 jours***
▪ **1 500 € HT**

### Régulation : réglage d'une boucle simple - R4747

- Analyser le rôle des actions P, I, et D dans une boucle fermée
- Identifier les processus de réglage de la stabilité d'une boucle simple de régulation

▪ **2 jours***
▪ **750 € HT**

## **AUTOMATISME :** contenu, durée, planning adaptés aux besoins de chaque collaborateur – nous contacter
*durée préconisée

- **Bases automatisme et automates programmables - 2251**

  ▪ **350 € HT par jour**

- **Automates Siemens STEP7 - 1200 sous Tia Portal - R4691**
- **Automates Siemens STEP7 - 1500 sous Tia Portal - R4690**
- **Automates Siemens STEP7 - 300 Simatic Manager - 2264**
- **Automates Siemens LOGO - R4374**
- **Automates Siemens STEP7 _ 300 sous TIA PORTAL - R4748**
- **Automates programmables OMRON - R4235**
- **Automates Schneider Télémécanique - Zélio - R4407**
- **Automates Schneider Twido - R4375**
- **Automates Schneider TSX37/57PL7 Junior/Pro - 2258**
- **Automates Schneider TSX57/57 sous unity Pro - R4451**
- **Automates Schneider Modicon M340 sous Unity Pro - R4485**
- **Automates Schneider terminaux Magélis Tactiles Logiciel Vijeo Designer - R4453**
- **Automates Schneider TSX37 ou 57 EN PL7 Pro : CONNEXION - R4966**

  ▪ **375 € HT par jour**

- **Automates Siemens S7 Profibus DP - R4536**

  ▪ **2 jours***
  ▪ **Uniquement intra**

- **Automates Siemens S7 Réseau Profinet - R4683**
- **Automates Siemens S7 BUS AS-i - R4323**
- **Automates Schneider BUS AS-i - R4539**
- **Automates Schneider Réseau Ethernet - R4540**
- **Automates Schneider Réseau Modbus - R4541**
- **Automates Schneider Réseau Can Open - R4542**

  ▪ **1 jour***
  ▪ **Uniquement intra**

- **Dépannage d'un système Automatisé piloté par TSX37/57 sous PL7 - R4969**
  - Charger et sauvegarder un programme
  - Rechercher une variable dans le programme
  - Faire un forçage, un réglage
  - Faire une modification simple
  - Détecter une panne

  ▪ **2 jours***
  ▪ **750 € HT**

- **Dépannage d'un système Automatisé piloté par S7 – 1200/1500 sous TIA PORTAL - R4970**
  - Charger et sauvegarder un programme.
  - Rechercher une variable dans le programme
  - Faire un forçage, un réglage
  - Faire une modification simple
  - Détecter une panne

  ▪ **2 jours***
  ▪ **750 € HT**

- **Dépannage d'un système Automatisé pilote par M340 – TSX57 UNITY R4972**
  - Charger et sauvegarder un programme
  - Rechercher une variable dans le programme
  - Faire un forçage, un réglage
  - Faire une modification simple
  - Détecter une panne

  ▪ **2 jours***
  ▪ **750 € HT**

## **HYDRAULIQUE – PNEUMATIQUE :** contenu, durée, planning adaptés aux besoins de chaque collaborateur – nous contacter

*durée préconisée

### Fondamentaux de l'hydraulique - 2001

- Identifier les composants essentiels, leur fonction et représentation schématique
- Analyser le fonctionnement d'installations simples d'après leurs schémas
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur

**350 € HT par jour**

### Maintenance hydraulique - 2002

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel hydraulique à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Réaliser l'intervention de dépannage et de remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité
- Interpréter les résultats d'une analyse d'huile

**350 € HT par jour**

### Hydraulique équipements complexes niveau 1 - R4968

- Identifier les composants de bsae, en donner la fonction et la représentation schématique
- Analyser le fonctionnement d'installations d'après leurs schémas
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur
- Rechercher par une approche méthodique les causes éventuelles de son dysfonctionnement

**350 € HT par jour**

### Hydraulique équipements complexes niveau 2 -R4979

- Analyser le fonctionnement de circuit hydraulique complexe.
- Identifier les composants sur une machine.
- Réaliser le réglage des appareils de pression ou de débit avec méthodes.
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité.

**350 € HT par jour**

### Hydraulique proportionnelle - R4543

- Analyser le fonctionnement d'une régulation proportionnelle hydraulique en boucle ouverte ou fermée
- Réaliser le réglage P.I.D. d'une régulation proportionnelle hydraulique
- Diagnostiquer un dysfonctionnement sur une installation équipée d'hydraulique proportionnelle

**350 € HT par jour**

### Hydraulique - la transmission hydrostatique - R4967

- Identifier les composants d'une transmission hydrostatique.
- Analyser le fonctionnement d'une transmission hydrostatique d'après son schéma.
- Assurer des opérations de réglage prévues par le constructeur.
- Effectuer le remplacement d'un composant en respectant les règles de sécurité.

**350 € HT par jour**

### Pneumatique - 2004

- Analyser le fonctionnement d'une installation à partir de son schéma pneumatique
- Assurer les opérations de réglages simples prévues par le constructeur
- Remplacer les éléments consommables (filtres, joints, raccords)
- Assurer la remise en service de l'installation en respectant les règles de sécurité

**350 € HT par jour**

### Découverte du pneumatique et réglage vérins - R4965

- Identifier dans une machine les éléments suivants : Frl, Distributeurs, Vérins
- Réaliser des réglages de pression, vitesse et amortissement

**1 jour***

**350 € HT**

## **MÉCANIQUE :** contenu, durée, planning adaptés aux besoins de chaque collaborateur – nous contacter - *durée préconisée

### Lecture de plans - 2401

- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface

- 3 à 4 jours*
- 350 € HT/jour

### Fondamentaux de la maintenance mécanique - 2763

- Interpréter le fonctionnement de mécanismes industriels simples
- Procéder au démontage et remontage méthodique d'un mécanisme simple après échange du composant défectueux
- Assurer des opérations de réglage ou de remplacement d'éléments consommables
- Réaliser des opérations d'échange standard d'éléments à l'aide de l'outillage approprié

- 350 € HT par jour

### Maintenance mécanique : analyse et méthodologie - 2764

- Expliquer le fonctionnement d'un ensemble mécanique
- Assurer de façon méthodique des opérations de montage et de réglage d'ensembles mécaniques
- Identifier et diagnostiquer un défaut de fonctionnement
- Assurer des opérations de démontage à l'aide de méthodes respectueuses du matériel
- Utiliser un micromètre et un comparateur

- 350 € HT par jour

### Lignage d'arbres - R4362

- Pré aligner deux machines à l'aide d'une règle et d'un jeu de cales
- Aligner deux machines à l'aide d'un comparateur
- Aligner deux machines à l'aide d'un système laser

- 350 € HT par jour

### Maintenance des roulements - R4358

- Identifier les différents types de roulements et leurs caractéristiques
- Analyser les principales causes de détérioration d'un roulement
- Effectuer le démontage et le montage d'un roulement en utilisant les méthodes et outillages appropriés
- Effectuer le réglage du jeu et précharge de roulements

- 350 € HT par jour

### Transmission par courroies - R4821

- Identifier les différents types de courroies et leur désignation
- Réaliser le positionnement des arbres et l'alignement des poulies
- Tendre correctement une transmission par courroie

- 350 € HT par jour

### Mécanique montage et assemblage - R4820

- Analyser et suivre une gamme de montage
- Vérifier l'approvisionnement en matériel
- Mettre en position des éléments et sous ensemble
- Monter des éléments de guidage en translation ou rotation

- 350 € HT par jour

### Ajustage - R4238

- Réaliser des travaux d'ajustage dans les règles de l'art : traçage, perçage, sciage, taraudage, filetage et alésage, etc.

- 350 € HT par jour

### Lecture de plan et contrôle dimensionnel

- Définir à partir d'une pièce et de son dessin, les différentes vues de la pièce dans le plan
- Retrouver sur un plan les côtes définissant les dimensions de la pièce
- Retrouver sur un plan, la définition de la forme de la pièce, en sachant utiliser les différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances de forme et de position et les états de surface

▪ **Uniquement intra**

### Lecture de plan et cotation fonctionnelle

- Module de base :
- Retrouver sur un plan les cotes définissant les dimensions de la pièce
- Reconnaître la forme de la pièce à partir des différentes vues, coupes, sections et détails
- Interpréter les tolérances dimensionnelles
- Interpréter les tolérances géométriques et d'état de surface
- Option Cotation Fonctionnelle :
- Réaliser des plans de contrôle à intégrer dans une gamme de contrôle

▪ **Uniquement intra**

## ELECTROMÉCANIQUE - ÉLECTRICITÉ : contenu, durée, planning adaptés aux besoins de chaque collaborateur – nous contacter - *durée préconisée

### Inititation à l'électricité - 2101

- Utiliser un multimètre pour contrôler la présence d'une tension électrique
- Tester la continuité d'un circuit électrique
- Identifier les principaux composants électromécaniques
- Appréhender les dangers de l'électricité
- Changer un fusible et réarmer un organe de protection en respectant les règles de sécurité

▪ **350 € HT par jour**

### Les fondamentaux de l'électromécanique - 2102

- Identifier sur un équipement les composants électromécaniques et leur fonction
- Lire un schéma d'équipement électromécanique et reconnaître les symboles
- Raccorder correctement un moteur asynchrone triphasé
- Faire un dépannage

▪ **350 € HT par jour**

### Maintenance électromécanique - 2110

- Analyser le fonctionnement d'un équipement industriel à partir de son dossier technique
- Rechercher par une approche méthodique les causes de dysfonctionnement
- Définir le type de maintenance (remplacement, modification, etc.)
- Réaliser l'intervention de maintenance en respectant les règles de sécurité

▪ **350 € HT par jour**

### Variation de vitesse - 2125

- Etablir le schéma de raccordement d'un variateur de vitesse électronique
- Mettre en œuvre un variateur de vitesse pour un moteur asynchrone triphasé ou pour un moteur BRUSHLESS
- Effectuer les principaux réglages d'un variateur à l'aide de procédures ou documents constructeurs

▪ **350 € HT par jour**

### Lire et réaliser des schémas électriques industriels - R4933

- Lire un schéma électrique d'armoire industrielle.
- Réaliser un schéma électrique.
- Réaliser une modification de schéma électrique industriel.

▪ **350 € HT par jour**

# CHAUDRONNERIE, SOUDAGE

## Soudure

### INITIATION

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure dans des positions simples

- Procédé 111 - soudage à l'arc éléctrique électrodes enrobées - R4898
- Procédé 131 - soudage MIG - R4900
- Procédé 135 - soudage Mag - R4902
- Procédé 141 - soudage TIG - R4904

- **5 jours par procédé**
- **1 525 € HT par procédé**

### PERFECTIONNEMENT

- Exécuter des soudures de bonne qualité visuelle sur des ensembles simples
- Maîtriser les paramètres de réglage en fonction des opérations à réaliser
- Acquérir la gestuelle de la soudure en toute position

- Procédé 111 - Perfectionnement au soudage à l'arc électrique - électrodes enrobées - R4899
- Procédé 131 - Perfectionnement au soudage MIG - R4901
- Procédé 135 - Perfectionnement au soudage Mag - R4903
- Procédé 141 - Perfectionnement au soudage TIG - R4906

- **5 jours par procédé**
- **1 525 € HT par procédé**

## Tuyauterie – Chaudronnerie

### ETUDE DE CONSTRUCTION

- lecture de plans, Traçage, préparation de la production

### DEBIT DECOUPE

- Thermique, mécanique, manuel

### FORMAGE

- Mécanique, Manuel, Conformage

### ASSEMBLAGE

- Permanent, démontable

### MAINTENANCE 1er NIVEAU

- Préparation du travail au poste, consignation d'informations

### CONTROLE QUALITE/SECURITE

- Autocontrôle, manutentions, gestes et postures, Normes qualité, habilitation

- **Uniquement intra**

# L'AFPI SUD-OUEST

UN ACCOMPAGNEMENT **SUR-MESURE POUR OPTIMISER** LES COMPÉTENCES DE VOTRE ENTREPRISE

## DÉMARCHE **COMPÉTENCES**

KNOWLEDGE MANAGEMENT

### 1 Cadrage du projet et définition des objectifs opérationnels

- Enjeux et priorités
- Services et emplois concernés
- Cadrage du projet

### 2 Formalisation des emplois

- Formalisation des compétences clés
- Identification des outils et méthodes utilisés
- Identification des ressources de l'entreprise : modes opératoires, gammes de production, instructions, tutoriels .....
- Identification des savoirs faire non formalisés

### 3 Structuration des capsules techniques

En lien avec les compétences clés :

- Structuration du contenu de formation
- Fixer les objectifs opérationnels
- Définir les ressources pédagogiques présentielles et digitales
- Définir les situations de travail apprenantes

### 4 Structuration et partage de la base de données

En concept travail collaboratif :

- Structuration de la base de données
- Appropriation des outils collaboratif
  Ex: Utilisation Office 365

### 5 Développement et transfert des compétences

- Évaluation des écarts de compétences
- Structuration des parcours de formation individuel et collectif
- Formation des tuteurs (AFEST)

### 6 Accompagnement au transfert sur le terrain

- Supervision des pratiques
- Maturité de la base de données
- Maturité du mode collaboratif et du partage des connaissances
- Qualification des compétences au poste

AFPI SUD-OUEST

UIMM PÔLE FORMATION Nouvelle-Aquitaine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

formation-maisonindustrie.com

Suivez-nous !

## PLATEAUX TECHNIQUES & RESSOURCES NUMÉRIQUES

#Maintenance
#Chaudronnerie
#Soudage
#Usinage
#Conception
#Production
#Aéronautique
#Robotique
#Mécatronique
#SystèmesNumériques
#PerformanceIndustrielle
#Management

# VOS CONTACTS

**BORDEAUX - BRUGES**
**Maison de l'Industrie**
**35/40, avenue Maryse Bastié**
**33523 BRUGES**

**ALTERNANCE**
Nathalie DUPONT
**06 26 64 10 39**

Stéphanie LEMARQUIS-HERVE
**06 85 70 62 68**

**APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE**
Agnès VEDRENNE
**06 81 65 35 43**
Valérie VOLEAU
**06 85 70 62 67**

**REIGNAC**
**3, le Grand Verger**
**33860 REIGNAC**

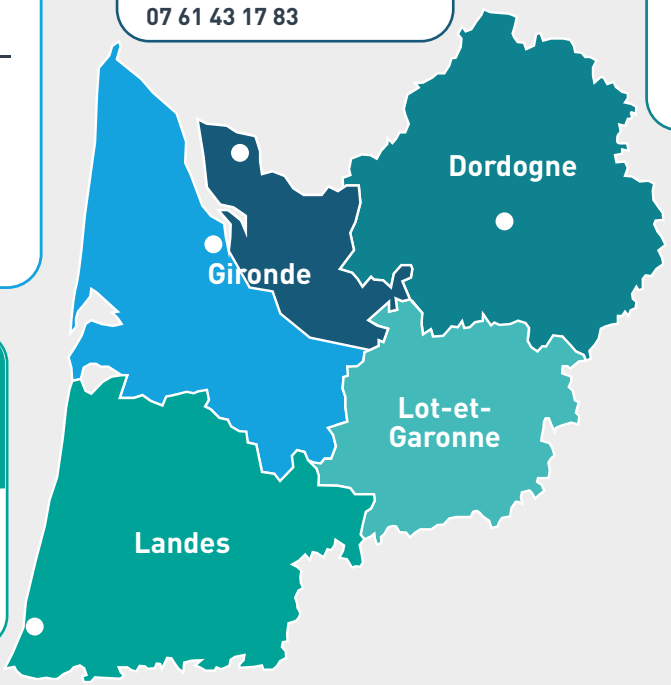
**ALTERNANCE**
Stéphanie LABADIE
Marion BRET
**05 57 42 66 26**

**APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE**
Valérie FRADET
**07 61 43 17 83**

**PÉRIGUEUX**
**Créavallée Nord**
**Boulevard des Saveurs**
**24660 COULOUNIEIX-CHAMIERS**

**ALTERNANCE**
Catherine QUEYROI
**06 11 97 96 74**

**APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE**
Catherine QUEYROI
**06 11 97 96 74**




**TARNOS**
**Espace Technologique Jean Bertin**
**Rue Hélène Boucher**
**40220 TARNOS**

**ALTERNANCE, APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE**
Sandrine LEMAITRE
**07 63 09 93 41**

**LOT-ET-GARONNE**

**ALTERNANCE**
Catherine QUEYROI
**06 11 97 96 74**

**APPUI CONSEIL & FORMATION CONTINUE**
Valérie VOLEAU
**06 85 70 62 67**

janv. 2023

MAISON DE L'INDUSTRIE
*Réseau expert au service de la performance industrielle*

UIMM PÔLE FORMATION Nouvelle-Aquitaine LA FABRIQUE DE L'AVENIR

AFPI SUD-OUEST

Qualiopi processus certifié RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation

CERTIMETAL