



LES OPPORTUNITES DE LA NEGOCIATION COLLECTIVE

Code JUR09

PUBLIC

- Dirigeants
- DRH
- Responsables des affaires sociales,
- Responsables du personnel
- Managers

PREREQUIS

- Expérience pratique des relations de travail

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Exposés dynamiques et interactifs

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Exercices

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Maîtriser le cadre juridique de la négociation d'entreprise
- Evaluer l'impact des autres sources juridiques (loi, accords de branches, etc.) sur la négociation d'entreprise
- Identifier les acteurs de la négociation d'entreprise
- Distinguer les négociations obligatoires et facultatives d'entreprise
- Saisir les nouvelles opportunités de négociation issues des dernières réformes
- Maîtriser le déroulement de la négociation d'entreprise
- Rédiger un accord d'entreprise et en assurer la bonne application

PROGRAMME

Le cadre de la négociation

- Négociation de groupe
- Négociation d'entreprise et/ou d'établissement
- L'unité économique et sociale
- Négociation interentreprises

L'accord d'entreprise et les autres sources du droit

- Incidence de la loi et des accords interprofessionnels
- Nouvelle articulation accords de branches et d'entreprises
- Sort du contrat de travail face à l'accord d'entreprise

Les partenaires de la négociation d'entreprise

- Entreprises (dé-)pourvues de délégués syndicaux
- Nouvelles ouvertures de négociations pour les TPE et PME
- Elus et salariés mandatés

Les thèmes obligatoires de négociation

- Salaires, temps de travail, partage de la valeur ajoutée
- Egalité professionnelle et qualité de vie au travail
- Gestion des emplois et des compétences

Les nouvelles opportunités de négociation d'entreprise suite aux Ordonnances Macron

- Négocier le calendrier, la périodicité, les thèmes et les modalités de négociation
- Négocier un accord de performance collective, de ruptures conventionnelles collectives ou de congé de mobilité

Les étapes de la négociation

- Calendrier et réunions des négociations
- Consultation des nouvelles instances
- Validation de l'accord (accords majoritaire, opposition syndicale, référendum, etc.)
- Formalités de fin de négociation

Contenu et application de l'accord d'entreprise

- Information des salariés et de leurs représentants
- Champ d'application, préambule et clauses d'un accord
- Entrée en vigueur, suivi, durée, révision, dénonciation, remise en cause de l'accord
- Formalités administratives (notification, dépôt, publicité)
- Contrôle, contentieux et sanctions

Qualiopi
processus certifié



Nous consulter



3 à 12 participants



1 jour



Nous consulter

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Datadock – 0001753

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE
a.vedrenne@afpiso.com
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU
v.voleau@afpiso.com
06 85 70 62 67