



LE FEEDBACK COMME OUTIL DE MANAGEMENT

Code MN02 – Développer les compétences de son équipe

PUBLIC

- Toute personne amenée à manager

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Alternance entre exercices pratiques et apports théoriques
- Vidéo
- Exercices, mises en situation et jeu de rôle
- Fiches pratiques, témoignages, revues
- Échange

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Exercices
- Mises en situation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Intégrer le feedback dans son management et le système de reconnaissance
- Donner un feedback constructif

PROGRAMME

Le feedback et ses enjeux

- Les typologies du feedback
- Les objectifs du feedback
- La différence entre feedback et critique
- Les principes de base des techniques de feedback

Donner un feedback efficace

- Structurer une méthode pour énoncer des points positifs et négatifs
- Gérer les signes de reconnaissance
- Être factuel, constructif et éviter le jugement
- Solliciter les feedbacks de vos collaborateurs
- Faire du feedback une pratique courante



390 € HT
par personne



3 à 6
participants



1 jour



2 à 3 jours par mois



N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Datadock – 0001753

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE
a.vedrenne@afpiso.com
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU
v.voleau@afpiso.com
06 85 70 62 67