

MANAGER EN FONCTION DES PROFILS INDIVIDUELS ET COLLECTIFS

Code MN02



PUBLIC

- Tout manager amené à gérer une équipe

PREREQUIS

- Première expérience de management d'équipe

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Questionnaire de Profils de personnalité (Arc-en-ciel DISC)
- Exposés dynamiques
- Partages concrets sur les situations du quotidien
- Mises en situation
- Feed-back entre pairs
- Retour d'expérience

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Exercices
- Mises en situation

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Mieux se connaître en tant que manager
- Analyser les modes de fonctionnements individuels et collectifs
- Adapter sa communication et son management en fonction des profils et des contextes

PROGRAMME

Se connaître en tant que manager

- Autodiagnostic de son style de management : Arc-en-ciel DISC
- Comprendre son mode de fonctionnement : sa zone de confort et son mode adapté
- Repérer ses points forts et ses axes de progrès
- Identifier et comprendre l'impact de son mode de fonctionnement en fonction des différents profils

Analyser les modes de fonctionnements individuels et collectifs

- Observer les comportements individuels en fonction du référentiel DISC
- Identifier les bons canaux de communication et de management individuels
- Exploiter les potentiels individuels dans une logique collective

Adapter sa communication et son management en fonction des profils

- Adapter sa communication et son management en fonction des contextes et des personnalités
- Mises en situations dans les contextes suivants :
 - réaliser un cadrage
 - motiver une personne à réaliser une tâche
 - pratiquer un feedback
 - féliciter une personne
 - pratiquer un suivi-contrôle
 - déléguer – tutorer
 - fédérer son équipe autour d'un objectif commun



970 € HT
par personne



3 à 6
participants



2 jours



Planification tout au long de
l'année, sur réservation