



## REFERENT CLASSIFICATION DES EMPLOIS DANS LA MÉTALLURGIE CCPM 0017

### PUBLIC

- Service RH
- Service juridique

### PREREQUIS

- Expérience pratique de la classification conventionnelle actuelle

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Etudes de cas
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'ÉVALUATION

- Etudes de cas
- Analyses des pratiques professionnelles

### CERTIFICATION

Certificat de compétences professionnelles de la Métallurgie – CCPM 2022 0017  
Réfèrent Classification des emplois dans la Métallurgie

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier le rôle et les principes clés du futur système de classification Métallurgie
- Expliquer le processus de mise en œuvre du futur système de classification
- Elaborer une fiche descriptive d'emploi, au regard des attendus de la Convention Collective nationale
- Mettre en œuvre le référentiel paritaire d'analyse des emplois et le tableau de classement

### PROGRAMME

#### Le nouveau système de classification et préconisations : 0,5 jour

Rôle et principes clés du futur système de classification  
Processus de mise en œuvre du futur système de classification  
Déploiement du futur système de classification Métallurgie dans l'entreprise  
Intérêt d'une cartographie des emplois actuels  
Harmonisation des intitulés en lien avec les 6 grandes familles professionnelles et l'observatoire paritaire de la métallurgie  
Identification et anticipation des risques d'écart de classification

#### Elaborer une fiche emploi : 1 jour

Un peu de terminologie : métier, emploi, activités, compétences  
Intérêt et méthode d'élaboration d'une cartographie préalable des emplois actuels  
Structure d'une fiche descriptive d'emploi  
Méthodologie de construction d'une fiche descriptive d'emploi  
Les bonnes questions à poser pour la construction de la fiche descriptive d'emploi  
La bonne utilisation des verbes d'actions  
Etudes de cas concrets et exercices pédagogiques

#### Coter et classer un emploi : 0,5 jour

Définition des 6 critères classants et des degrés d'exigence  
Apprécier le degré d'exigence, pour chacun des critères classants, en fonction du contenu de l'emploi  
La question du diplôme au regard du futur dispositif de classification Métallurgie  
Evaluer un contenu d'emploi  
Prendre en compte la progressivité des niveaux d'exigence de chacun des degrés  
Eudes de cas concrets et exercices pédagogiques

#### Retour d'expérience : 3 séances d'une heure et demie en distanciel

Analyser les expériences de construction des fiches descriptives emplois  
Analyser les expériences de cotation et de classement  
Analyser la cohérence par rapport à l'organisation actuelle : services, fonctions

#### Certification



3 700 €HT

Certification : 125 €HT par personne



1 à 6

participants



18,5 heures



planification sur commande

N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624

### INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE  
a.vedrenne@afpiso.com  
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU  
v.voleau@afpiso.com  
06 85 70 62 67