MANAGEMENT & RH

Management des acteurs et des compétences

CCPI EVALUATION DES COMPETENCES PROFESSIONNELLES VISANT UNE CERTIFICATION (CCPI)

PUBLIC

- Toute personne amenée à mener des entretiens annuels et professionnels

PREREQUIS

- Aucun

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Alternance entre exercices pratiques et apports théoriques
- Vidéo
- Exercices, mises en situation et jeu de rôle
- Fiches pratiques, témoignages, revues
- Échange

MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Exercices
- Mises en situation

CERTIFICATION

- Évaluation de compétences professionnelles visant une certification CCPI
- Enregistrement au répertoire spécifique N° 6036
- Financement possible MONCOMPTEFOTMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les points clefs issus de la loi concernant l'entretien professionnel
- Expliquer les enjeux de l'entretien annuel et professionnel
- Intégrer l'entretien annuel dans ses outils de management
- Coupler l'entretien annuel et l'entretien professionnel
- Préparer et mener ces entretiens

PROGRAMME

Les finalités de l'entretien annuel
- Les fonctions de l'entretien : management, évaluation, formation, développement de la performance de chacun et de l'entreprise
- Les enjeux de l'entretien de progrès pour le collaborateur, pour le responsable et l'entreprise
- Utiliser les documents internes

Les enjeux de l'entretien professionnel
- Différence entre entretien annuel et entretien professionnel
- Les points essentiels de la réforme
- Comprendre l'intérêt de cet outil pour l'entreprise et tous ses acteurs

Les outils et grilles d'analyse indispensables
- Contenu des différentes grilles
- Utilisation des grilles dans la préparation des entretiens
- Utilisation des grilles dans la conduite de l'entretien

Mener l'entretien annuel
- Les différentes phases de l'entretien annuel
- Les conditions de réussite

Mener l'entretien professionnel
- Les différentes phases de l'entretien professionnel
- Identifier les étapes cruciales

Comment coupler entretien annuel et entretien professionnel

L'après entretien
- Formaliser les écarts éventuels, les besoins
- Transmettre les résultats de l'évaluation
- Suivre les actions / plans de progrès définis

Formation : 1 230 € HT/personne
Certification : 300 € HT/personne

3 à 6 participants

3 jours

Planification 2 à 3 jours par mois, sur réservation

N° déclaration d'activité
72 33 000 12 33
SIRET – 781843073
NAF – 8532Z
N° Qualiopi – 8575624

INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE
a.vedrenne@afpiso.com
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU
v.voleau@afpiso.com
06 85 70 62 67