



## MISE EN ŒUVRE DE LA CLASSIFICATION METALLURGIE

### PUBLIC

- Service RH
- Service juridique

### PREREQUIS

- Expérience pratique de la classification conventionnelle actuelle

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Etudes de cas
- Analyses de situations
- Partage de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- Etudes de cas
- Analyses des pratiques professionnelles

**Option certification CCPM 0017**  
**certificat de compétences**  
**professionnelles**  
**Référent classification des**  
**emplois dans la Métallurgie**  
**125 €HT par personne**

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier le rôle et les principes clés du futur système de classification Métallurgie
- Expliquer le processus de mise en œuvre du futur système de classification
- Elaborer une fiche descriptive d'emploi, au regard des attendus de la Convention Collective nationale de la Métallurgie et des préconisations de la Branche
- Mettre en œuvre le référentiel paritaire d'analyse des emplois et le tableau de classement

### PROGRAMME

#### Le nouveau système de classification et préconisations : 0,5 jour

- Rôle et principes clés du futur système de classification
- Processus de mise en œuvre du futur système de classification
- Déploiement du futur système de classification Métallurgie dans l'entreprise
- Intérêt d'une cartographie des emplois actuels
- Harmonisation des intitulés en lien avec les 6 grandes familles professionnelles et l'observatoire paritaire de la métallurgie
- Identification et anticipation des risques d'écart de classification

#### Elaborer une fiche emploi : 1 jour

- Un peu de terminologie : métier, emploi, activités, compétences
- Intérêt et méthode d'élaboration d'une cartographie préalable des emplois actuels
- Structure d'une fiche descriptive d'emploi
- Méthodologie de construction d'une fiche descriptive d'emploi
- Les bonnes questions à poser pour la construction de la fiche descriptive d'emploi
- La bonne utilisation des verbes d'actions
- Etudes de cas concrets et exercices pédagogiques

#### Coter et classer un emploi : 0,5 jour

- Définition des 6 critères classants et des degrés d'exigence
- Apprécier le degré d'exigence, pour chacun des critères classants, en fonction du contenu de l'emploi
- La question du diplôme au regard du futur dispositif de classification Métallurgie
- Evaluer un contenu d'emploi
- Prendre en compte la progressivité des niveaux d'exigence de chacun des degrés
- Eudes de cas concrets et exercices pédagogiques

#### Retour d'expérience : 3 séances d'une heure et demie en distanciel

- Analyser les expériences de construction des fiches descriptives emplois
- Analyser les expériences de cotation et de classement
- Analyser la cohérence par rapport à l'organisation actuelle : services, fonctions



3 700 €HT



1 à 6  
participants



2,5 jours



Réalisation en intra entreprise  
planification sur commande

N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624

### INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE  
a.vedrenne@afpiso.com  
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU  
v.voleau@afpiso.com  
06 85 70 62 67