



## MISE EN ŒUVRE DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA METALLURGIE

### PUBLIC

- Service RH
- Service juridique

### PREREQUIS

- Expérience pratique de la classification conventionnelle actuelle

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Partage d'expériences et de bonnes pratiques

### MODALITES DE SUIVI ET D'EVALUATION

- QCM

### OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Identifier les points clefs de la future convention collective nationale de la métallurgie (CCNM)
- Déceler les nouvelles opportunités offertes par la CCNM

### PROGRAMME

#### Dialogue social en entreprise

- Notion de dialogue professionnel
- Les nouvelles marges de manœuvres

#### Droit des classifications (Rappel)

- Points clefs et principes de bases d'une classification
- Nouveau référentiel de classification
- Nouvelle méthodologie de classification : description et cotation des emplois

#### Relations individuelles de travail

- La formation du contrat de travail
- L'exécution et la suspension du contrat de travail
- La rupture du contrat de travail

#### Durée du travail

- Simplification, sécurisation & modernisation
- Introduction de nouvelles souplesses
- Accès directs aux dispositifs d'aménagement du temps de travail
- Déplacements professionnels : dispositif sécurisé

#### Rémunération

- Salaires minimum hiérarchiques
- Prime d'ancienneté
- Garantie conventionnelle individuelle de rémunération
- Primes et majorations spécifiques

#### Emploi

- Licenciement pour motif économique
- Obligation de reclassement et d'information
- Maintien temporaire de rémunération

#### Santé au travail

- Délégation de pouvoirs
- Notions de qualité de vie au travail



1.400 €HT



10 participants  
maximum par groupe



1 jour



Réalisation en intra entreprise  
planification sur commande

N° déclaration d'activité  
72 33 000 12 33  
SIRET – 781843073  
NAF – 8532Z  
N° Qualiopi – 8575624

### INFORMATIONS ET INSCRIPTION

Agnès VEDRENNE  
a.vedrenne@afpiso.com  
06 81 65 35 43

www.formation-maisonindustrie.com

Valérie VOLEAU  
v.voleau@afpiso.com  
06 85 70 62 67